



*Communauté de
Vie Chrétienne*

Rapport d'activité 2018-2019

En ce début d'année, nous venons vous rendre compte du cheminement de notre Communauté de Vie Chrétienne au cours de l'année écoulée. Quelques moments forts que nous retrouverons dans ces pages l'ont jalonnée. Ils manifestent votre élan et votre désir de vous ouvrir au monde, ce qui reflète bien ce qui nous a été proposé lors de l'Assemblée Mondiale de Buenos Aires : approfondir notre vie en Dieu, partager notre charisme et sortir en étant nous-même don pour l'Église et le Monde. Ces propositions ont été confortées lors de notre Assemblée de Communauté à Angers et déjà vécues par certains lors d'événements comme les Universités d'Été ou plus simplement dans la vie et les engagements au quotidien.

C'est le Christ et la place que nous lui donnons dans votre vie qui nous guide et nous inspire. C'est Lui qui nous conduit et nous ouvre le chemin. Essayons dans ces lignes de voir comment son Esprit nous a accompagnés et rendons grâce pour ce qui nous a été donné.

L'ESCN, au nom de la Communauté dans son ensemble, remercie tous les compagnons en fin de service ou de mandat qui ont cessé leur responsabilité ou leur mission.

Table des matières

Assistant national

1. La croissance des membres	
La Formation	
2. Croissance de la mission	
L'assemblée de Communauté	
Les familles, les jeunes et l'enquête	
Les Universités d'été	
La famille ignatienne.....	
La préparation du rassemblement ignatien	
Promesse d'Église.....	
3. Croissance de la Communauté.....	
Les finances	
Le Conseil de Communauté, les ESGR	
Les élections	
Les weekends de lancement des ESCR	
La circulation de la parole, communication, site internet.....	
Les œuvres.....	
Les ateliers.....	
Le secrétariat.....	
La gouvernance	

Assistant national

Notre nouvel assistant national, Hervé le Houérou sj, ici à l'Assemblée de la Communauté à Angers avec les lunettes de l'ESJ !



Un regard sur la Communauté !

Depuis ma prise de fonction le 31 août 2019, je découvre la CVX de l'intérieur. J'ai bien compris que je ne faisais pas, à proprement parler, partie de la Communauté mais que j'étais « associé ». La nuance est de taille. Elle me convient. J'entends bien être pleinement impliqué dans la vie de CVX mais avec un pied à l'extérieur, sans fusion ni confusion... pour le recul nécessaire à une vision « décalée » du Corps.

Je suis entré dans la mission avec beaucoup de joie. Je me retrouve en « famille », avec mes repères ignatien. Je suis marqué par l'implication des compagnons. Sans doute ai-je eu surtout l'occasion de rencontrer des compagnons en responsabilité dans la Communauté et de ce fait particulièrement mobilisés. Ces rencontres je les ai faites notamment à l'occasion d'une Université d'été et de deux week-ends de rentrée des ESCR, ainsi que lors de rencontres avec des assistants. Mais je suis touché que tous témoignent autant d'une même dynamique de fond, celle qui fait la Communauté.

La CVX m'apparaît comme un « Corps » bien vivant, enraciné dans sa spiritualité, portant des fruits communautaires et personnels dans le monde et l'Église, et c'est heureux

Je découvre aussi ce que j'appellerais les complications et les contradictions de la CVX.

Les complications, parce que parfois, je me dis qu'on pourrait faire plus simple. Sans doute suis-je encore trop « jeune » pour me permettre de tirer des conclusions « définitives ». Pourtant, la multiplication des niveaux, des instances, des responsabilités, des communautés d'action etc... me questionne.

Le « schéma des graines », fruit de la dernière Assemblée de Communauté est pour moi un indicateur. Je dis « oui » au mouvement de conversion et ce à quoi il aboutit au quotidien : Humilité, Humour, Joie, Audace, Simplicité... Mais le chemin proposé ne pourrait-il pas être plus clair dans son balisage ?

Par ailleurs, je perçois une heureuse volonté de la CVX de s'ouvrir sur l'extérieur mais tout en manifestant une certaine tendance à l'entre-soi, une culture de particularités vraies ou fausses sous couvert d'un approfondissement de l'identité. Un indice de taille : le vocabulaire CVX, le « jargon ». Je repère comme une sorte d'inflation au niveau de certains mots : « Service », « Engagement », « Communauté », « Discernement », comme si leur utilisation fréquente pouvait rendre leur réalité en CVX plus effective !

Ensuite, en CVX, en plus des mots, on adore les sigles et les acronymes (ESCR, ESGR, ESF, CL etc...), avec une mention particulière pour DESE qui s'apparente à un nom commun. Dans quelle mesure est-ce nécessaire ? Dans le cas du DESE, en rester aux 4 lettres (et aux 4 verbes juxtaposés) n'aide pas, me semble-t-il, à aller au fond de sa compréhension. Or l'enjeu dans ce cas précis est bien de ne pas s'arrêter à mi-chemin dans la démarche.

La CVX se reconnaît une identité de « Corps apostolique ». C'est juste. Cependant, pour une part, cette identité est encore en devenir. Ici sans parler de contradiction, peut-être me faut-il parler d'heureuse tension à assumer entre la visée ambitieuse d'un cheminement d'apôtres à la suite du Christ et la réalité de CL nécessairement à plusieurs vitesses.

Le Corps de la Communauté appelle à s'investir sur le chemin. Beaucoup y répondent. Une question me travaille à ce propos, elle est provocante (vous m'excuserez !) : au vu de certaines charges, les responsabilités en CVX sont-elles inconsciemment formatées en regard d'un certain profil de compagnon qui pourrait se résumer en : « Jeune retraité avec temps disponible »... quid de l'accueil et de l'implication par exemple des compagnons plus jeunes avec charge d'enfants en bas âge (si la charge demandée est trop lourde) ?

Ceci rejoint le dossier des questions qui tournent autour de l'accueil de plus jeunes en Communauté. J'entends les préoccupations au sujet du vieillissement de la CVX. Au fil des semaines, je découvre aussi que les réponses ne sont pas simples. Face à des

jeunes qui frappent à la porte et qui souhaitent savoir rapidement s'ils peuvent entrer : quelle écoute ? Quelle priorité ? Quelle adaptabilité de notre part ?

Personne ne m'a attendu pour aborder ces questions. Elles sont cependant encore ouvertes et elles tracent de belles perspectives de réflexion et de travail pour demain.

1. La croissance des membres

La formation

Sous la responsabilité d'Anne Giraud, l'Equipe Service Formation poursuit son travail. Catherine Goueffon, chargée de mission, assure la logistique de la formation. Anne, Brigitte, Catherine, Emmanuel et Jean-Luc, puis Hervé constituent l'Équipe Service Formation de la Communauté et se réunissent au rythme de deux rencontres mensuelles. Apolline est en charge du secrétariat de la formation.

Cette équipe travaille sur les orientations en lien avec celles proposées par l'Assemblée de Communauté et les besoins, les demandes qui émanent des Communautés Régionales. Ainsi, de nombreux kits ont été réalisés pour permettre l'organisation de formations localement et dans des temps plus courts (soirées, demi-journée, ou journée).

Ce sont Catherine et Anne qui mettent tout cela en œuvre. Ce sont donc elles que vous pouvez joindre lors des conférences téléphoniques et de l'organisation des formations sur un plan local.

Le référent formation est un relais entre votre correspondant formation et l'équipe service à vocation nationale. Les interactions sont à double sens : autant il peut demander au correspondant formation et à l'ESCR un point sur les besoins des membres, autant il répond à des demandes d'aide pour organiser des formations, par exemple avec d'autres Communautés Régionales, ou pour proposer des animateurs de formation. L'un et l'autre sont également en lien avec les assistants de Communautés régionales et les accompagnateurs de communautés locales.

Les formations membres :

- responsable de communauté locale
- un pas de plus en compagnonnage
- entrer dans la dynamique du DESE

Les formations sur appel :

- Animer un parcours découverte
- Servir
- Emmaüs
- Accompagnateur de CL et 3 ans après, accompagnateur de CL niveau 2

La formation à l'accompagnement de retraites selon les exercices :

La situation de la formation à l'accompagnement est solide mais avec des fragilités.

Elle est solide car l'équipe, en ses 3 composantes, assure vaillamment la mission.

D'une part Corinne Dupont et les 6 autres membres du « Groupe suivi formations » : Bernadette Puyt, Michel Mercadier, Annie Viry, Catherine Guillet, Marie Hélène Majorel et Marie Cécile Naquet-Radiguet... Un groupe qui suit les compagnons en formation durant leur parcours (en principe 4 ou 5 ans) mais qui ne fait pas que suivre puisque c'est lui qui appelle à la formation sur recommandation des assistants CR. (54 compagnons sont actuellement accompagnés dans leur formation)

Ensuite, Dominique Ginestet et Agnès Mélis qui organisent et gèrent les week-ends de formation.

Enfin Michel Le Poulichet qui a la responsabilité des « retraites-écoles » à St Hugues de Biviers. Il constitue l'équipe des superviseurs et assure une formation à la supervision. Par ailleurs, il donne une formation de 2 jours sur le passage à l'accompagnement des retraites « à la carte ».

Jean-Bruno Durand (jésuite) participait aussi à ce pôle Formation à l'accompagnement. Il a démissionné en novembre 2018 et n'a pas été remplacé. Il assurait pour une part, un rôle de coordinateur. Son départ a créé un vide difficile à évaluer.

Dominique Ginestet demande aujourd'hui une plus claire répartition des rôles et une meilleure circulation entre les différents niveaux. Il souhaite de la souplesse notamment en ce qui concerne le nombre de week-ends de formation, en indiquant que les retraites personnelles, les sessions Structure et dynamique des ES, les expériences de retraite, prennent du temps et sont l'essentiel... (Même si les week-ends permettent d'aller plus loin, et de poursuivre la formation).

Les week-ends de formations assurés :

En 2018-2019

13-14 octobre 2018 : "Mouvements intérieurs, combat spirituel"

19 - 20 janvier 2019 : "Donner les points"

25-26 mai 2019 : "Connaître l'exhortation apostolique La Joie de l'amour pour accompagner"

En 2019 -2020

5-6 octobre 2019 "L'écoute dans l'accompagnement d'Exercices"

A venir en 2020 :

8 et 9 février 2020 "Croissance humaine et croissance spirituelle"

16 et 17 mai 2020 "La prise de décision dans les ES"

A ces formations s'ajoutent les sessions A et B de « Structure et dynamique des Exercices » :

28 octobre - 3 novembre 2018 : Session A

20 -26 octobre 2019 : Session B

Des questions pour l'avenir : est-il souhaitable, et si oui selon quelles modalités, d'ouvrir la formation à d'autres centres que St Hugues et Le Hautmont ? Ensuite, comment vérifier que les formations suivies en dehors de ces 2 centres sont bien à niveau (par exemple des formations données dans des Centres régionaux affiliés au Pas Ignatien etc...)

1. La Croissance de la mission

Assemblée de la Communauté

Du 28 mai au 2 juin 2019 à Angers, autour de l'Ascension, nous avons vécu [l'Assemblée de la Communauté](#) avec des délégués de toutes les Communautés régionales, œuvres. La préparation fut intense, avec une équipe dédiée. L'assemblée fut :

- **fraternelle**, avec un temps pour faire connaissance,
- **joyeuse**, avec la présence des clowns,
- **profonde**, avec des questions de vie communautaire et de gouvernance autour des finances,
- **habitée par le pardon de Dieu**, avec la parole et les gestes de membres de l'ancienne ESCN.

Nous avons été **dynamisés** par la parole vive de Denis Dobbstein, notre président mondial, nous invitant à allier « maîtrise et démaîtrise », **interpellés** par la parole du provincial jésuite François Boëdec, touchés par **l'humilité** de l'évêque d'Angers Emmanuel Delmas. L'Assemblée fut aussi l'occasion d'exprimer la **gratitude** de la Communauté pour tout le travail de Jean-Luc Fabre sj comme assistant national depuis 7 ans.



“Il y eut un soir, il y eut un matin...”

Au-delà des textes issus de l'Assemblée, tous disponibles sur un site spécifique, c'est une expérience communautaire que nous avons vécue, qui nous a renforcés dans notre conviction et notre joie d'un trésor à partager largement.

Si l'assemblée mondiale de Buenos Aires en 2018 nous avait invités à *sortir, partager, approfondir*, l'assemblée de Communauté d'Angers nous a invités à traduire cela dans une triple démarche visant à **expérimenter, relire, raconter**. L'accent sur ce dernier verbe « raconter » n'est pas nouveau pour la Communauté, qui reconnaît son charisme comme celui de « l'écoute jusqu'au bout pour que naisse une parole vive », mais il y a reçu une lumière nouvelle.

Comme l'ont exprimé les délégués à l'Assemblée, cette parole de témoignage ne peut venir que fécondée par nos diversités, nos tensions créatrices et le soin de chacun dans la Communauté, elle est nourrie par les Exercices spirituels qui nous apprennent à reconnaître la présence de Dieu dans nos vies, elle est aujourd'hui indispensable dans un monde et une Église qui souffrent tant.



Les documents issus de l'Assemblée de la Communauté, accompagnés du témoignage des délégués, sont un élément structurant pour la vie des Communautés régionales sur les prochaines années : nous avons trois graines à cultiver ensemble : l'une rouge pour la fécondité de nos diversités ; bleue pour le mouvement consistant à expérimenter, puis relire et raconter « l'histoire » ; verte qui pousse notre Communauté à aimer et à sortir d'elle-même, à se laisser transformer par les autres, et à se laisser convertir, avec joie, audace, humilité, humour et simplicité.

Lors des week-ends de lancement des nouvelles ESCR, nous avons donc invité les délégués à l'Assemblée de Communauté, afin de commencer à faire vivre cette dynamique.

Jeunes

Différents temps ont jalonné l'année, en lien fort avec l'équipe-service jeunes, qui a reçu sa lettre de mission pour 2019-2020 en janvier 2019. Selon celle-ci, les objectifs sont de :

- Porter la frontière « jeunes » au sein de la Communauté, pour que « jeunes et vieux se réjouissent ensemble », selon la belle parole d'Isaïe. Cela signifie ne pas aborder seulement les jeunes au regard du vieillissement de notre communauté (avec un âge moyen d'entrée en parcours découverte de 50 ans), mais comme un horizon de mission.

- **Nous laisser boussuler...** Les jeunes ont besoin de la CVX, et nous avons besoin des jeunes pour que la joie, une certaine forme de simplicité et le sens de la louange grandissent dans la Communauté... sans oublier le sens de l'humour ! Nous appelons à **développer ou renforcer de nouvelles manières de faire dans la Communauté : faire preuve de réactivité lorsqu'ils frappent à la porte, faire preuve de souplesse dans les propositions de parcours ou de soirées de découverte, innover pour les mettre en situation d'être acteurs de leur parcours dès les premiers pas avec eux, faire circuler les bonnes initiatives entre les Communautés régionales.** Nous avons noté aussi une attention particulière à porter aux jeunes couples et aux célibataires.
- Dans ce foisonnement d'initiatives, il ne s'agit pas d'abord que la Communauté porte par elle-même de nouvelles propositions événementielles pour les jeunes, mais **que les jeunes puissent trouver dans la Communauté un appui pour construire et vivre leurs projets à la manière ignatienne.** »

Pour initier un nouveau chemin avec et par les jeunes, l'ESJ a mené début 2019 **une grande enquête autour des jeunes dans les 46 Communautés régionales.** Les résultats font ressortir les éléments suivants :

- 280 jeunes en France (moins de 35 ans) dont :
 - 25% en région parisienne,
 - 220 en équipes jeunes (= 27 CL jeunes) et 60 en équipes intergénérationnelles
- Ils viennent par le bouche à oreille (amis ou des parents en CVX) ou suite à un premier contact avec le milieu ignatien : MAGIS, MEJ, activités réseau MAGIS , jésuites, religieuses ignatiennes, ...
- Ils viennent pour :
 - Prendre soin de leur vie souvent très chargée (besoin de se poser, de prendre du recul...)
 - Se retrouver avec d'autres chrétiens
 - Réfléchir à leurs choix et faire l'unité dans leur vie
 - Approfondir leur relation au Seigneur
- Ce qui favorise la présence de jeunes :
 - Une CVX en relation avec les réalités ecclésiales du lieu : liens avec la famille ignatienne : équipes MAGIS (plutôt dans les grandes villes...) / jésuites / religieuses ignatiennes / un centre spirituel...
 - La présence de membres de CVX investis auprès des jeunes (MEJ, aumônerie...)
 - Les liens avec une paroisse, ou un diocèse où il y a une ouverture aux propositions ignatiennes, ce qui permet d'avoir de la visibilité
 - Des initiatives « ouvertes à tous » qui permettent de toucher des jeunes : SEPAC, retraite dans la vie, temps divers (marche, films, week-end avec l'Arche)
 - Les difficultés exprimées dans la Communauté par rapport aux jeunes sont de deux ordres : « on ne sait pas comment les

rejoindre...” et un manque de ressources : Équipe service déjà sur beaucoup de fronts, et manque d’accompagnateurs. Est aussi exprimé un besoin de plus de soutien, d’être plus en réseau pour ceux qui s’investissent auprès des jeunes.

Parallèlement, plusieurs événements ont jalonné l’année :

- En février, un week-end co-organisé avec MAGIS pour toutes les personnes qui accompagnent ou désirent accompagner des équipes MAGIS ou jeunes CVX. Être accompagnateur de jeunes ne s’improvise pas, et surtout les formations classiques d’accompagnateur ne sont pas adaptées à l’accompagnement spécifique des jeunes.
- En mai, une présence importante à l’Assemblée de Communauté avec le labo de l’ESJ et une équipe rebaptisée : « Équipe au Service de la Joie »
- En septembre, l’arrivée de Gwen Le Gall, de Nantes pour renforcer l’ESJ, composée par ailleurs de Pascale Bourgarel, Luc et Geneviève Malstaff et Virginie Duval. Un enjeu pour 2020 sera la transition vers une équipe de jeunes pour les jeunes, initiée sur la base du week-end « CVX lab » de février 2020.
- Une soirée « open » co-organisée avec le MCC à la Maison MAGIS, où les deux mouvements ont été présentés et où les jeunes pouvaient faire l’expérience de l’un ou l’autre.
- En fin d’année, l’organisation d’un week-end « CVX Lab’ » en février 2020, pour et par les jeunes, afin qu’ils puissent développer dans et par la CVX leur propre manière de vivre
- Un début de travail avec l’Équipe service formation, esquissé en fin d’année 2019, qui se poursuivra en 2020.



Pascale Bourgarel, Virginie Duval, Luc Malstaff à l’Assemblée de Communauté

Les chantiers pour 2020 sont nombreux, et animés par les convictions suivantes :

- Un jeune qui était en équipe MAGIS ne doit pas passer par le parcours découverte : cela n'a pas de sens puisqu'il a déjà expérimenté la manière de faire, quelquefois pendant plusieurs années
- La CVX peut avoir un côté austère : besoin de convivialité, de joie et d'innovation !
- Le parcours découverte n'est pas adapté aux jeunes : besoin de plus d'idées pour mettre en place la souplesse.
- Nous avons à **cultiver la réactivité pour accueillir les jeunes** et devons être en mesure de proposer une expérience ignatienne dans le mois ou les deux mois qui suivent la prise de contact (retraite, soirée open, « viens et vois » dans une CL, messe qui prend son temps, etc.). Les jeunes sont mobiles et arrivent parfois en cours d'année.
- Continuer à communiquer sur les modalités d'accompagnement spécifique des jeunes
 - Verbatim : « Un accompagnateur bien formé ne sait pas forcément y faire avec des jeunes » « CVX n'est pas forcément un lieu facile : les débuts peuvent être arides »
 - Oser sortir du cadre classique de l'accompagnement : avec les jeunes, il faut être soi-même, être proche (ne pas hésiter à faire part de sa propre expérience) et surtout s'adapter à ceux qu'on accompagne.
 - Oser demander à un jeune ayant quelques années d'expérience d'accompagner une équipe découverte, quitte à faire la formation en // ou plus tard...
- Impliquer davantage les jeunes dans la vie des communautés régionales.
 - « Ils sont peu à venir au week-end régional » entend-on. Pourquoi ne pas leur confier une partie « spirituelle » du week-end (et pas simplement la veillée) : ce sont des adultes !
 - Pour les couples avec enfants : un week-end commun MEJ/CVX
 - Le rôle du délégué jeunes continue d'avoir du sens, cependant plutôt que d'avoir une personne référente, la question des jeunes est à porter par toute l'ESCR. Ce qui est bon pour les jeunes est bon pour tous !
 - Par rapport aux responsabilités dans la CVX : la situation pro ou perso des jeunes, évoluant rapidement, il faut des mandats plus courts (avoir la liberté de passer le relais) – ou appeler pour des projets ponctuels. Se donner la liberté d'appeler pour l'ESCR avec une durée variable.

Le week-end du 1-2 février 2020, où seront présents une trentaine de 25-35 ans, a précisément pour mission de vivre une expérience où nous nous ancrerons plus profondément dans nos racines, pour **dégager ce qui est essentiel dans la spiritualité de ce qui est contingent en termes de forme de vie communautaire**, et ce qui peut et doit être revu pour mieux accueillir les jeunes dans la communauté.



Familles

En 2019, un seul temps fort pour les familles a eu lieu, avec **une retraite Laudato si à Joigny** à la Pentecôte, en partenariat avec Familles&Co. La retraite de Joigny a été un vrai succès, avec davantage de demandes que d'inscrits. Une quarantaine de personnes était à la session au total, soit une vingtaine d'adultes et autant d'enfants. Dans le cadre de sa mission, qui s'est achevée à l'été 2019, Véronique Gresset a formalisé un kit pour organiser une telle session, qui facilitera l'organisation des suivantes. Cette session sera donc de nouveau organisée à Joigny à la Pentecôte 2020, ainsi qu'à Penboc'h en juillet 2020.

Par ailleurs, des appels ont été lancés tout au long du 1^{er} trimestre 2019 pour organiser deux autres sessions d'été à Lalouvesc (Ardèche). Des personnes se sont proposés, mais aucune en capacité de porter la coordination d'une session. Les deux sessions ont été annulées, avec un travail plus anticipé dans le cours de l'année pour planifier les sessions 2020 notamment en lien avec la fin des travaux au Centre spirituel Penboc'h, bien identifié par les familles.

Travailler en famille ignatienne

Un travail de brainstorming avec différentes personnes impliquées auprès des familles en mars 2019 à Paris, ainsi que des échanges avec François-Xavier Chambouneau sj, de la cellule de réflexion sur les familles initiée par la province jésuite, a conduit à reconsidérer la question des familles... en famille ignatienne, alors que des propositions disparates existent. Une session avec des représentants de toute la famille ignatienne est ainsi prévue en juillet 2020 à Penboc'h, afin de construire *en famille ignatienne* de nouvelles propositions pour les familles. Cela résonne avec les

paroles du provincial en mai 2019 à l'Assemblée de Communauté, disant que nous avons à progresser ensemble pour accompagner les familles.



En fin d'année, un rapprochement avec le MEJ s'esquisse, d'autant plus fort que lors de son rassemblement Effata en Novembre, le MEJ a réaffirmé son appartenance à la famille ignatienne et son désir de construire avec cette spiritualité. Une lettre de la CVX au MEJ a été lue par 4 membres de CVX lors de ce rassemblement, impliqués également au MEJ.

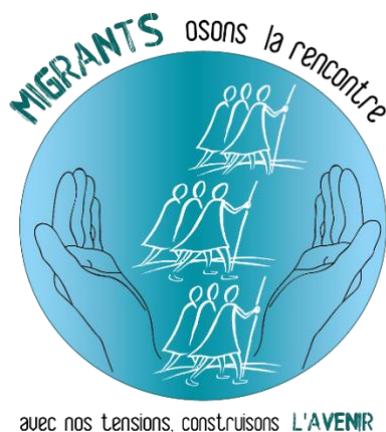
En fin d'année, au terme d'un temps de discernement en ESCN, les familles et les jeunes ont été choisis comme priorité numéro un pour la Communauté. Le travail doit se poursuivre début 2020 afin d'affiner ce que cela signifie, et aussi moins chercher à impulser des choses depuis le niveau « national » que de s'appuyer et accompagner les initiatives existantes. A ce titre on peut citer **l'initiative d'un couple de Lyon Sud** qui a appelé des couples de sa paroisse, en lien avec le curé et un besoin repéré, à faire avec eux le parcours découverte, adapté pour eux et sans préjuger d'une entrée dans la Communauté. **Au terme du parcours, ce sont finalement deux nouvelles CL qui sont nées de cette initiative.**

Par ailleurs, nous avons eu connaissance de couples qui organisent par eux-mêmes, en étant accompagnés, des mini-retraites en famille sous une forme souple. Ceci pourrait se développer en mobilisant des outils (par exemple le livre « la vie familiale » des EVX) et moyennant un accompagnement adéquat.

Les propositions de Familles&Co autour de la paroisse St Ignace à Paris ont aussi un rayonnement important, et pourraient « faire des petits » en région en dupliquant des

propositions. Pour cela, un travail de coordination est nécessaire, pour lequel une personne de la CVX a été appelée et est intéressée.

Les universités d'été



Les Universités d'Eté ont été un des temps fort de la vie de la Communauté nationale CVX France cette année. Sur le thème des migrants, un nombre important des compagnons de la communauté se sont impliqués. La Communauté nationale CVX France en tant que telle, n'est cependant présente que via le CISED, le CPU, le CPEG. C'est en travaillant avec des partenaires comme JRS-Wellcom, le CCFD, le Secours Catholique, que notre mission particulière en tant que CVX France nous est apparue. Certains nous ont dit : « Nous pour agir, on sait faire, on a de l'expérience, mais pour réfléchir avant d'agir, on a besoin de votre aide ». Nous avons alors

compris que notre mission propre, en tant que CVX France dans son ensemble serait de permettre à ceux, qui sont compétents sur un aspect partiel ou bien sont travaillés intérieurement, de pouvoir ensemble rencontrer des migrants et de se parler avec bienveillance jusqu'au bout. D'où le thème :

« MIGRANTS, osons la rencontre, avec nos tensions, construisons l'Avenir »



Un autre axe s'est approfondi, par rapport aux l'universités d'été de 2016 : c'est de faire un événement à la fois commun et pluriel. Des équipes de préparation locales se sont constituées entre quelques membres qui le souhaitent des Communautés Régionales voisines. Elles se sont emparées du sujet et ont travaillé avec des partenaires

locaux. Elles étaient responsables de l'équilibre financier de l'événement et libres de privilégier tel ou tel aspect : favoriser le dialogue entre association locales impliquées ; favoriser le dialogue inter-religieux ; rejoindre les tensions générées par ce thème à l'intérieur des compagnons CVX ; la dimension européenne...etc.



Environ la moitié des Communautés régionales ont été impliquées dans l'une ou l'autre des équipes de préparation ; au total environ 800 personnes ont participé à l'une des UE, dont environ 200 ne sont pas de CVX. 1/3 des compagnons CVX qui ont participé à une UE ont fait aussi la retraite en ligne.

La préparation du rassemblement ignatien

Après avoir décidé à l'automne 2018 de fixer le Congrès à la **Toussaint 2021 à Marseille** (du samedi 30 octobre au lundi 1er novembre), nous avons reçu une invitation de nos frères jésuites à fêter ensemble les anniversaires ignatien de 2021. Il en est résulté un nouveau discernement : nous avons répondu avec joie à l'invitation à vivre un temps ignatien ensemble, et proposé que toute la famille ignatienne nous rejoigne à Toussaint 2021 à Marseille. Nous avons eu le bonheur d'une réponse positive.

La communauté d'actions, tout d'abord appelée pour un congrès CVX à Toussaint 2020, a en conséquence vécu plusieurs déplacements, dans le temps et dans la nature du projet. Les rencontres de ce groupe ont été initialement un week-end de découverte de Marseille à la Chandeleur, une réflexion sur le thème à Lyon en juin puis un premier contact avec quelques membres de la famille ignatienne à Lyon en septembre.

La Communauté d'action lors de la Chandeleur à Marseille



Une organisation plus large se met en place dans laquelle chacun est invité à discerner sa nouvelle place ; un conseil d'orientation avec des membres de toute la famille ignatienne est créé ; Pierre et Christine de l'ESCN, en sont membres. Un comité de pilotage va coordonner la préparation : il réunit Anne Kerrand, Xavière, Thierry Lamboley, jésuite, Catherine Lecomte et Christophe Gros, de la Communauté. Souhaitons bon vent à toutes ces équipes qui se mettent au travail.

La famille ignatienne

Le 27 avril, une délégation de l'ESCN, composée d'Emmanuel Grassin d'Alphonse et Brigitte Jeanjean, a rencontré l'ExCo mondiale en Belgique à La Pairelle pour lui présenter la Communauté française, son fonctionnement, ses réalisations, ses difficultés, ses points forts et ses projets. Le lendemain, nous avons pu vivre ensemble l'eucharistie célébrée par la Communauté jésuite qui nous accueillait.

Nous avons des rencontres avec les responsables et aumôniers des mouvements ignatiens comme le MCC, le MEJ, MAGIS tant au niveau de l'ESCN pour renforcer nos liens et nous orienter vers des projets communs qu'avec l'Équipe Service Jeune pour nous enrichir de nos expériences personnelles et unifier nos propositions.

La CVX, cofondatrice du PAS ignatien, est représentée tant à l'AG qu'au CA par la responsable de la Communauté.

Nous avons participé au mois de mars aux rencontres inter-centres spirituels ignatiens à la Pairelle. Y étaient présents les directeurs, présidents et représentants des centres spirituels ignatiens de la compagnie de Jésus, des congrégations religieuses et de la CVX. Les conférences avaient pour thème "le silence" et de nombreux partages d'expérience ont également pu se faire.

Anne Fumex a été élue au comité d'organisation du PAS pour nous représenter. Elle participe actuellement à l'élaboration du prochain week-end sur le thème de "l'homme augmenté" qui se tiendra du 27 au 29 mars 2020 à Paray Le Monial.

Promesses d'Église

Suite à la lettre du Pape adressée au peuple de Dieu en août 2018, les mouvements et services d'Église se sont sentis interpellés pour revisiter leurs pratiques face aux abus de conscience, de pouvoir et sexuels et aux risques d'abus. C'est ainsi que l'ESCN avait écrit aux compagnons en septembre 2018 pour ouvrir le dialogue. En même temps, des mouvements comme le CCFD, le Secours catholique ou encore les Scouts et Guides de France, qui ont réagi publiquement à la lettre, ont proposé aux mouvements qui le souhaitent de réfléchir ensemble à la synodalité dans l'Église. En clair, mettre en commun des moyens, des expériences, des pratiques pour mieux travailler ensemble, hommes et femmes, clercs et laïcs, paroisses et mouvements, diocèses et communautés...

CVX faisant partie de la Collégialité du CCFD a été invité à se joindre à cette réflexion. Nous avons publié d'abord une présentation de la Communauté et des modalités de gouvernance dans la Communauté. C'est ainsi, par exemple, que nous avons insisté sur le binôme responsable-assistant ou accompagnateur, pour prendre soin des équipes, sur l'unicité des mandats, sur le mode de désignation des équipes au service issues d'appels, puis choisies à partir d'une élection d'une part et d'un envoi d'autre part. Nous faisons maintenant partie de groupes de travail, sur la place des baptisés, sur le service et le pouvoir dans l'Église. C'est à l'occasion du lancement de ces groupes le 24 septembre que le nom Promesses d'Église a été donné à ce travail. Ces groupes démarrent leur réflexion à partir des thèmes suivants : l'égalité des dignités des baptisés, la synodalité, le rôle des femmes, le souci des plus vulnérables et des périphéries (Ceux qui ont du mal à se sentir chez eux en Église), la formation et le mode de vie des clercs, et la lutte contre les abus sexuels. Une délégation représentative du groupe a présenté l'initiative lors de l'Assemblée des évêques à Lourdes en novembre dernier. Prochain rendez-vous pour Promesses d'Église le 30 janvier et prochain rendez-vous pour en parler au sein de la Communauté, début février.

2. La croissance de la Communauté

Le Conseil de Communauté

Il s'est réuni trois fois, en janvier, en juin et en octobre

Lors des 26-27 janvier, étaient invités plusieurs trésoriers d'ESCR et le CAC pour approbation des comptes ; le sujet principal du Conseil est demeuré la question financière.

O.Barbelet, accompagnateur de la communauté d'action congrès était aussi présent pour mieux connaître la communauté dans sa diversité

En plus des comptes, le CC a réfléchi sur l'Assemblée de Communauté et a été informé de l'avancement de la préparation des Universités d'été

En juin le Conseil a échangé sur la relecture de l'Assemblée de Communauté pour en tirer des orientations pour son action. Les grands projets et leur calendrier jusqu'en 2023 ont été décrits. La préparation du rassemblement ignatien à Marseille a été évoquée.

En octobre, Éric a présenté des comptes provisoires, le point sur l'organisation des week-ends de lancement prévus dans chaque grande région en novembre a été effectué, puis le Conseil a commencé un travail au sujet de la communication, Saint Hugues, le Hautmont et les Éditions Vie Chrétienne ayant présenté la manière dont ils ont fait évoluer leur communication ; un tour de table a eu lieu sur le ressenti de chacun par rapport à la communication de la communauté

Gouvernance : suite à la motion votée en Assemblée de Communauté, les trois membres du conseil chargés de proposer des personnes pour le comité, ont présenté le résultat de leurs travaux et le conseil de communauté a validé les priorités pour les appels de ces personnes.

Les ESGR

Une réunion de tous les membres des ESGR a été proposée le 21 juin. Elle a permis des échanges avec l'ESCN et de mieux comprendre le rôle de charnières de ces équipes.

De plus, chaque samedi matin avant le Conseil de communauté, les responsables des ESGR et l'ESCN se rencontrent de façon à faire circuler la parole. La réunion de juin était consacrée au week-end de lancement des ESCR



Les élections

Grâce aux élections de ce printemps, de nouvelles ESCR ont vu le jour.

Un remerciement chaleureux aux compagnons qui se sont investis dans leur ESCR depuis 2015 et qui ont terminé leur service cet été. Merci pour l'énergie apportée dans ce service, pour l'investissement apporté auprès de nos compagnons. Merci pour le temps donné, le soin apporté à chacun, le discernement dont ils ont dû faire preuve. Merci encore aux familles ou proches qui ont dû parfois accepter la moindre disponibilité des personnes au service.

Nous avons donc maintenant 47 Communautés Régionales. Et, en fait, 4 nouvelles Communautés régionales. Bienvenue à elles !

Après un temps de contemplation et de réflexion de plusieurs mois, suivi d'une démarche de discernement proposée par l'ESCR mais menée par toute la Communauté Régionale et avec l'appui de leur ESGR, les compagnons de Bourgogne Franche Comté ont décidé de demander la création de deux Communautés régionales distinctes : Bourgogne d'une part et Franche comté d'autre part.

Les Communautés Régionales de Loir et Loire et Touraine ont également pris un temps d'écoute des compagnons avant de proposer le rattachement des communautés locales de Blois à la Touraine ; les communautés régionales deviennent ainsi Touraine et Blois et Loir et Beauce.

A la fin de cette année 2019, 38 Communautés régionales ont élu leur ESCR. 9 sont donc sans équipe service. Mais l'implication et la créativité des compagnons sont là ! Pour certaines, des équipes de transition se sont formées, le plus souvent à partir du

collège des responsables des communautés locales, pour réfléchir aux freins qui ont empêché cette élection, pour tenter d'y remédier afin d'appeler à nouveau leurs compagnons. Ces équipes sont fixes ou tournantes, afin d'impliquer le maximum de membres possible, et composées d'un nombre variable de personnes. Certaines « missions » ont parfois été pourvues : trésorier, responsable fichier, correspondant formation. Certains compagnons ont été appelés en cours de mandat de l'ESCR précédente et ont poursuivi leur mission,

Les week-ends de lancement des nouvelles ESCR

Au cours du mois de novembre, les cinq ESGR ont proposé un week-end de lancement aux ESCR et aux équipes de transition de leurs territoires.

Les 16 & 17 le Nord-Ouest s'est réuni au Mans

l'Île de France à Notre Dame de Pentecôte à Paris

Les 23 & 24 le sud-Ouest à Bordeaux

Les 30 novembre & 1^{er} décembre le Nord-Est à Metz



le Sud-Est à Chabeuil.

Les week-ends se sont déroulés selon un même schéma proposé par une équipe conception mais aménagés par chaque ESGR et son équipe organisatrice selon les particularités du territoire. Les compagnons ont ainsi pu rencontrer leurs homologues et confronter leurs attentes et leurs questionnements quant à leur nouveau service. Ils ont également vécu au sein de leur équipe des temps de travail en commun en s'appuyant sur la richesse de leurs diversités. Les membres de leur ESGR et deux membres de l'ESCN étaient là pour répondre à leurs interrogations. Au cours d'un temps de déambulation, ils se sont aussi informés auprès de représentants des Équipes Service Formation et Jeunes, des œuvres de la Communauté, de délégués à l'Assemblée de Communauté.

Ces week-ends ont été denses mais joyeux et chacun en est reparti avec de nouvelles idées à mettre en pratique.

Les œuvres :

- Les centres spirituels

Une collaboration rapprochée entre les 2 Centres Spirituels de la Communauté :

Une fois par an, en Septembre, les équipes des deux centres se retrouvent avec l'ESCN pour 3 jours. Cela permet aux chargés de communication, aux chargés d'accueil, aux maîtres de maison, aux directeurs, aux présidents, de se connaître. Ces 3 jours permettent de réfléchir à des sujets de fonds (habiter les Centres, vieillissement des bénévoles, liens entre les animateurs de session, accompagnateurs de retraites), ou de faire avancer des sujets pratiques (le logiciel de gestion de l'hôtellerie, etc...).

Les deux Centres ont été chacun très actifs dans les Universités d'été 2019 et approfondissent chacun leur lien avec l'Église locale.

St Hugues de Biviers

L'équipe de salariés s'est beaucoup renouvelée en 2019. Bénédicte, la directrice, venait d'arriver en septembre 2018 ; Claire Catherine, en charge de l'accueil des groupes extérieurs est arrivée en février ; Odile, la nouvelle cuisinière est arrivée en mai ; Vincent, le maître de maison est arrivé en août et habite la maison carrée avec son épouse et ses jeunes enfants.

Un tournant important : la cuisine.

Passer d'une restauration assurée par un prestataire à une cuisine assurée par des salariés change et ouvre de nouveaux horizons : recettes maison, à partir de produits frais, de produits locaux, moins de repas carnés, moins de déchets. Les retraitants peuvent contribuer à des tâches d'épluchage notamment. Le résultat est là : les repas ont plus de goût, et les accompagnateurs de retraite rapportent que cette nouvelle offre de restauration s'intègre dans l'offre spirituelle du centre. Après six mois, même le trésorier est content : les produits frais et locaux sont plus chers, mais le prix du repas reste stable.

Saint Hugues met en place un projet « Nova Culina » qui entre dans le projet « Laudato Si » initié en 2016. La fondation Amar y Servir soutient ce projet. Cinq piliers du projet : produits bio, locaux, 2/3 de protéines végétales, utiliser les produits bruts et tarifs accessibles à tous.



La place des retraites, et en particulier des exercices spirituels, reste centrale grâce à la présence permanente de Daniel DESOUCHE s.j.

La phase 1 du plan climat est réalisée : régulation du chauffage individualisée pour chaque chambre permettant aux retraitants d'être actifs dans l'économie d'énergie.

Les groupes Laudato Si et la collaboration avec le diocèse produisent de beaux fruits.

Le Hautmont :



Le parc : 2018 a ouvert des perspectives nouvelles dans la mise en valeur du parc. 2019 est une année de transition où la place du parc dans l'offre spirituelle du Centre se confirme, en lien avec les activités inspirées par *LaudatoSi* et le label *Église Verte*.

Le programme du Hautmont témoigne de la vitalité du centre avec des activités d'ouvertures à la diversité des situations (Voir « Grandir en Humanité »). La réflexion économique et sociale qui a toujours été présente dans le centre se fait maintenant plus concrète avec notamment le succès de la 2ème édition du *HackaSens* (marathon créatif pour concevoir et soutenir des projets qui contribuent au bien commun, en approfondissant leur sens) ; et aussi de nombreuses ateliers, formations, et conférences pour la vie professionnelle. Le volet spirituel, « Accueillir Dieu », reste le cœur de l'activité, avec une grande variété de propositions; durant l'été, la priorité à été donnée à des retraites longues.

La santé financière se consolide en dépit de l'accroissement des charges (avec notamment la transition difficile entre deux prestataires de restauration) et de la suppression ponctuelle de la subvention CVX. L'augmentation de l'activité « accueil de groupe » à permis l'équilibre.

Merci à Anne, la maîtresse de maison qui a dû quitter le Hautmont pour suivre son mari. Bienvenue à Amaury, son successeur qui est arrivé début 2020.



- Les éditions de Vie Chrétienne

2019 fut une année d'orientation pour souligner de quelle manière les ressources spirituelles des Éditions Vie Chrétienne peuvent nourrir la Communauté et s'ouvrir à un large public.

Les Livres, repères et matières à exercices, pour prier et chanter Dieu, écouter la Parole, comprendre sa foi, porter attention et s'ajuster aux besoins du monde.

La Revue Vie Chrétienne, inspirée de l'expérience communautaire de la spiritualité selon Saint Ignace, enrichie d'une chronique de l'actualité, lecture des signes des temps, signée alternativement de Paul Valadier s.j, et de Claire Lesegretain, ainsi que d'une rubrique de conseils spirituels « Un accompagnateur spirituel vous écrit ». Les pages « Ensemble faire communauté » s'ouvrent à l'actualité de la famille ignatienne dans toute sa diversité.

Les efforts de contrôle de gestion ont permis de d'assurer l'équilibre financier dans un contexte plus difficile, tout en soutenant le développement des abonnements à la Revue et en maintenant le soutien temporaire à la trésorerie de CVX.

Le renouvellement des ESCR a été présenté dans les grandes régions comme une opportunité d'appropriation de ces moyens spirituels éditoriaux par les Communautés régionales avec le concours des libraires-relais, dont la mission est de donner le goût de ces publications avec le soutien d'EVX.

En visant à intéresser un large public, le rayonnement des publications peut être porté par les membres de la Communauté dans une perspective de partage et d'engagement apostolique autour de chacun.

La refonte du site internet EVX et la proposition d'un Projet EVX 2025 ont été engagées en reprenant ces orientations avec l'ambition et les moyens de les faire rayonner largement dans les années à venir.



- la fondation Amar Y Servir



En 2019, la Fondation a accueilli des demandes de soutien pour une dizaine de projets. Grâce au site internet et au bouche-à-oreille, les origines des projets sont de plus en plus variées .

Parmi ces demandes, dont certaines sont encore à l'étude, la Fondation a décidé d'accompagner 3 nouveaux projets : Vacances familiales partagées avec des migrants, Nova Culina au Centre Saint Hugues, et la recyclerie « la tisserie parisienne », innovante, écologique, et solidaire.

Ces deux derniers projets ont fait l'objet d'appels à dons ciblés (le donateur ne donne plus « à la fondation » mais « à la fondation pour un projet précis »). La mise en place de cette démarche a été bien accueillie car plus incarnée et permettant de resserrer les liens entre les membres de la CVX et les projets.

En parallèle au soutien financier, la fondation poursuit la proposition d'accompagnement des porteurs de projets, dont les premiers fruits sont déjà recueillis.

Lors de l'Assemblée de la Communauté à Angers en Mai 2019, le budget à 3 ans a été validé. Il intègre l'étalement du versement des 150k€ restant dus de la dotation initiale, rééchelonnés entre 2020 et 2023.

Un avenant à la « Convention de Fondation » a ainsi été signé entre « Fondation terre solidaire » qui abrite la Fondation Amar y Servir, et CVX en tant que Fondateur.

Les grandes priorités de l'année à venir sont les suivantes :

- développer le flux de projets entrants en continuant à en varier les sources,
- mettre en place un réseau au sein de la communauté avec des relais dans les Communautés Régionales et ouvrir aussi ce réseau à l'extérieur de la CVX,
- assurer le renouvellement et l'élargissement du Conseil de la Fondation dont plusieurs membres arrivent en fin de mandat.

Les ateliers

Les ateliers visent à permettre à leurs membres d'aborder en profondeur, et avec la « technicité » requise des questions ou des dimensions qui ne peuvent pas être véritablement relues sans des expériences ou des compétences relatives au domaines abordés. Les ateliers proposent la manière de relire et de partager en CVX et sont ouverts à des non CVX.

L'atelier Justice a une équipe service nationale qui coordonne des ateliers locaux : 2 à Paris, 1 à Lyon, 1 à Marseille et un nouveau en cours de constitution à Toulouse. Chacun des ateliers locaux ont de 6 à 10 membres. D'autres membres sont en lien avec l'atelier uniquement par la prière mensuelle qui est envoyée, et une réunion nationale environ tous les ans. Actuellement, la majorité des membres de l'atelier justice ne sont pas membres de CVX.

La grande diversité des professions de justice va des avocats, des magistrats, aux aumôniers de prison. Leur leur grande diversité et le contact commun avec le la chose judiciaire permet des échanges de qualité.

L'atelier art a renouvelé au cours de l'année 2019 son équipe service. Ils ont contribué très activement à l'Assemblée de la Communauté d'Angers, par des expositions et notamment par les « jarres de la Samaritaine », qui à l'image de nos Communautés régionales avaient toutes un air de famille tout en étant différentes.

L'atelier Étranger a organisé une réunion nationale le 30 Novembre 2019 au CISED à St Denis, sur le thème de la « non-violence ».

Au cours de cette réunion, une nouvelle responsable et une équipe service ont été élues.

Au cours de l'année 2019, une proportion importante des membres de l'atelier étranger ont été actifs dans l'Université d'été proche de chez eux.

L'atelier Santé : depuis quelques années, une journée est organisée une fois par an en Normandie, invitant des professionnels de la santé. En Mai 2019, à Sées, le thème était « Le Burn out » 40 personnes ont participé à cette journée. Le film « dans les entrailles de l'hôpital St-Louis » a été suivi d'un après-midi de partage.

Le secrétariat

De nouveaux changements ont eu lieu au secrétariat avec le départ de Violaine Desage qui nous a quittés fin décembre 2018. Véronique Haas a pris ses fonctions en mars sur un temps partiel puis un temps plein en septembre. C'est principalement elle qui prend en charge ce qui est du ressort des finances et des relations avec les trésoriers.

Revenue de son congé maternité, Pauline Nardèse a travaillé quelques semaines avant de déménager à Lyon.

Apolline, Catherine et Thérèse assurent la continuité.

Les bénévoles sont nombreux à venir étoffer et seconder le personnel du secrétariat à la Roquette : Cécilia, Edith, François-Guy et Patrick, Lydie et Patrick, Michel, Marie-Odile et Marielle, Pascale et tout récemment Daniela.

La communication

En septembre 2018, nous avons accueilli Roxane Prieur, étudiante en apprentissage, qui nous a aidés, sous le pilotage de l'ESCN et avec l'aide de Michel Rho, à poursuivre les différentes missions de la Communication, pendant le congé-maternité de Pauline Nardese.

A son retour de congé maternités, Pauline a fait part de son souhait de quitter le secrétariat, avec le projet d'aller s'installer près de Lyon. Pendant toutes ses années au secrétariat, Pauline a assuré la structuration de la communication de la Communauté et a fait un important travail d'animation du réseau des correspondants communication des Communautés régionales. Quittant le secrétariat à l'été, elle a cependant accepté de nous aider en "mission" pour préparer et diffuser les newsletters de la Communauté au cours du dernier quadrimestre de 2019. Michel Rho a permis, pour sa part, la mise à jour du site internet.

En septembre, trois compagnons ont participé à une université des communicants en Église, organisée par la Conférence des évêques de France, avec les diocèses et les mouvements d'Église. Occasion pour nos compagnons de rencontrer d'autres "communicants", de se former à des techniques, des "éléments de langage"...

Enfin, en fin d'année, à l'occasion du Conseil de la Communauté de décembre, nous avons lancé un "audit de communication", confiée à Pauline Barth, professionnelle de ces sujets, ayant déjà mené de telles études pour divers mouvements d'Église ou diocèses. Le but est de mieux comprendre comment la Communauté parle d'elle-même et comment elle est comprise et perçue. Pauline Barth a mené de nombreux entretiens, lu de nombreuses publications... et restituera ces conclusions à l'ESCN puis au Conseil de la Communauté au premier trimestre 2020.

Avec Pauline Barth, au Conseil de Communauté



Film “A la source du Pape François”

Suite au succès de la campagne de financement participatif sur la plate-forme [credofunding](https://credofunding.com) (149 contributeurs, 13 500 euros récoltés), qui s’est terminée en janvier 2019, le film « A la source du Pape François » porté par la CVX et Laurence Monroe a été diffusé sur KTO le 13 mars. Disponible gratuitement sur Youtube, **il a été vu 19 000 fois entre mars et décembre 2019.**

Un partenariat a été monté avec la structure « Net for God » du Chemin neuf, qui a souhaité faire une version courte du film (28’) sous-titrée en plus de 20 langues. Les échanges ont également permis de faire traduire et doubler le film de 52’ en anglais et espagnol, et de mettre l’ensemble sur un DVD. La sortie du DVD en 2020 sera l’occasion d’un nouvel élan de communication, à articuler avec les fruits de l’audit sur la Communication lancé au dernier trimestre 2019.

La maquette du DVD

Depuis son élection en 2013, le Pape François invite l'Église à se rendre proche des gens et à être sensible à la manière dont Dieu se donne par chacun. Il désire une Église à ciel ouvert, centrée sur le Christ et tournée vers la mission.

Pour saisir en profondeur toutes les intuitions du premier pape latino-américain, il faut remonter à la source, en Argentine, pays où est né et a vécu Jorge Mario Bergoglio. Son identité spirituelle a été marquée par la culture populaire, le sens de l'incarnation. Elle s'est construite à partir de son expérience fondamentale de la miséricorde, d'être attendu, appelé par Dieu. Elle a été façonnée par la pratique du discernement proposée par St Ignace de Loyola dans les Exercices Spirituels.

Dans ce film, nous suivons des membres de la Communauté Vie Chrétienne (CVX) sur les traces du Pape François, à la rencontre de ses compagnons jésuites et de ceux qui l'ont connu comme archevêque de Buenos Aires.

Since his election in 2013, Pope Francis has encouraged the Church to be close to people and to be sensitive to the way God works in each person. He wants an open, Christ-centred and mission-oriented church.

To properly understand the intuitions of the first Latin-American pope, we must go back to his origins, in Argentina, the country where Jorge Mario Bergoglio was born and lived. His spiritual identity and sense of the incarnation was shaped by popular culture. It was built from his profound experience of mercy, when he was called by God who was waiting for him. It was shaped by St Ignatius of Loyola's practice of discernment in the Spiritual Exercises.

In this film, we follow members of the Christian Life Community (CLC) walking in the footsteps of Pope Francis, meeting his fellow Jesuits and those who knew him as Archbishop of Buenos Aires.

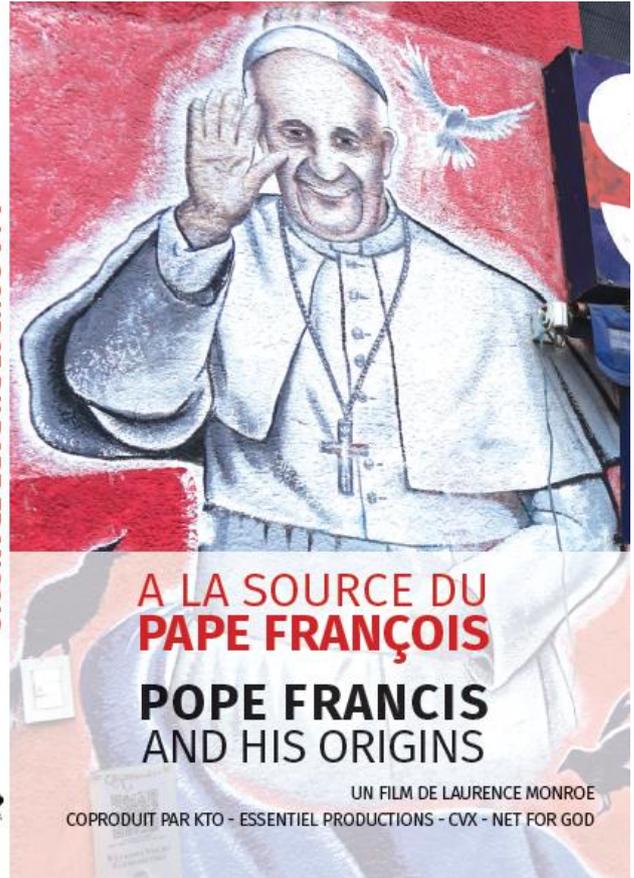
VERSION	LANGUES	VERSION	LANGUES
52 MIN	FR EN ES	28 MIN	Audio : DE EN AR ES FR IT PL PT
			Sous-titres : DE EN AR ES FR NL

DISTRIBUTION

Les Ateliers du Chemin Neuf
Tél : +33/4 78 37 45 99
acn@chemin-neuf.org
laboutique-chemin-neuf.com



A LA SOURCE DU PAPE FRANÇOIS
POPE FRANCIS AND HIS ORIGINS



UN FILM DE LAURENCE MONROE
COPRODUIT PAR KTO - ESSENTIEL PRODUCTIONS - CVX - NET FOR GOD

La gouvernance

Vie de l'ESCN

Nous avons connu des moments de joie, d'humour, de la fatigue, des tensions parfois, avons tâché de prendre soin les uns des autres...



Un repos bien mérité!



Les 61 ans d'Emmanuel !

L'ESCN au complet



De gauche à droite : Emmanuel Grassin d'Alphone, Christine Beaudé, Hervé Le Houérou, Eric Weisman Morel, Brigitte Jeanjean, Pierre Guy, rue Chaplain chez les Filles du Saint Esprit qui hébergent l'ESCN lors de ses temps parisiens.