



COMMUNAUTE VIE CHRETIENNE



Cet été aura lieu l'Assemblée mondiale de la Communauté de Vie Chrétienne, à Fatima, au Portugal.

L'équipe service mondiale (Ex Co) a demandé à chaque communauté nationale de s'impliquer activement dans la préparation de cette assemblée sur des points précis, notamment :

- faire une **relecture des moments clés et des grâces reçues par la communauté nationale** dans son histoire
- comme les apôtres, réunis autour de Jésus, lui ont rapporté tout ce qu'ils avaient fait et enseigné (Mc 6, 30), **partager ce que nous avons fait, appris et enseigné** dans la Communauté, autour de 7 thèmes.

En France, l'Equipe Service Nationale a appelé, sur proposition des régions, 13 personnes pour constituer la commission Fatima. Celle-ci a élaboré les documents ci-joints en réponse à cette demande de l'Ex Co. Ils ont été donnés à Guy Maguinzi, le secrétaire exécutif mondial, lors de l'Assemblée Générale de Février 2008.

Histoire des grâces de la CVX France

Nous contemplons notre histoire depuis 1962 et demandons une meilleure connaissance intérieure de tout le bien reçu, pour que, le reconnaissant pleinement, nous puissions en tout aimer et servir Dieu.

Les personnes qui ont marqué notre histoire

Nous avons reçu tout d'abord des grâces à travers bien *des personnes qui ont ouvert de nouvelles voies* pour la croissance de notre CVX France :

- Paul-Roger DALBERT, s.j. qui entre 1957 et 1960 a suscité des groupes de laïcs et les a fortement encouragés à vivre selon l'esprit des Exercices Spirituels; ou le père René Roger, suscitant lui aussi des groupes d'étudiants et de jeunes ménages pour leur faire découvrir la spiritualité ignatienne et son goût de liberté.
- Josée GSELL, la première secrétaire nationale de la CVX (1962 à 1971) dont l'expérience spirituelle et le travail ont rénové les anciennes Congrégations Mariales, pour donner forme à notre actuelle CVX.
- d'autres Jésuites, qui ont beaucoup soutenu le développement de l'expérience des Exercices Spirituels, en les donnant sous des formes plus variées, mieux adaptées au rythme de vie des laïcs (retraites dans la vie); ou encore en accompagnant des communautés locales et en développant un enseignement sur la spiritualité ignatienne, la vie selon l'Esprit...

Nous ne pouvons les évoquer tous : Michel Bureau, Jean-Claude Dhôtel, Maurice Giuliani, Pierre Gouet, Claude Viard, grands amis de notre CVX, l'ont engagée à se former davantage à la suite du Christ dans la pratique des Exercices Spirituels, « *source et instrument spécifique de notre Communauté* ».

Nos partenariats dans le contexte de l'Eglise et de la laïcité en France

Nous reconnaissons aussi avec une immense gratitude l'action et *le soutien de très nombreuses religieuses apostoliques de spiritualité ignatienne*, sans lesquelles la CVX France actuelle ne pourrait manifester une telle croissance : souvent envoyées explicitement par leurs supérieures pour aider la CVX, elles ont soutenu la naissance de nombreuses Communautés Locales, y ont amené beaucoup de jeunes, et contribuent actuellement à l'accompagnement spirituel et à la formation de centaines de laïcs. Tout cela est vécu dans des relations extrêmement fraternelles, telles qu'elles ont été fêtées dans le grand rassemblement de la famille ignatienne (Lourdes, 2006).

Nous rendons grâce pour la formation et *le service d'accompagnateurs laïcs et d'assistants régionaux laïcs*, dont le nombre ne cesse de croître et permet de répondre tant bien que mal à la croissance importante de notre CVX nationale, passée à 6100 membres actuellement (en comptant les membres en accueil et les accompagnateurs religieux et prêtres diocésains).

Nous considérons aussi comme une grâce très importante de vivre une recherche de la suite du Christ dans *un contexte ecclésial où, depuis Vatican II*, la place des laïcs grandit, et ce, dans une Eglise devenue en France davantage pauvre et servante, moins liée aux pouvoirs établis, davantage libre.

Quelques dates "historiques" pour la CVX France

De congrès national en congrès mondial, nous voyons des évolutions, des élargissements : notre CVX France mûrit et prend conscience de sa croissance. Citons :

- **1991** : après le pèlerinage international de Loyola (en une année d'anniversaires ignatiens), un "souffle d'air frais" : *un afflux de jeunes* issus du Réseau Jeunesse, soutenu par un partenariat avec d'autres communautés et congrégations religieuses
- **de 1991 à 1995**, un *discernement très important, impliquant toute la CVX* : allons-nous reprendre ou non la direction d'un centre spirituel? (Biviers)
- C'est le premier discernement de ce type, un tournant dans l'histoire de la CVX France
- Depuis, la CVX a la charge de Biviers et d'autres missions communautaires sont assumées, dans le domaine spirituel et social ; avoir la charge constante de ces missions communautaires transforme la CVX France et n'a sans doute pas fini de la transformer.
- **1997** : *le paiement de la cotisation* devient une réalité communautaire qui n'est plus remise en question
- **1999** : au congrès de Lyon *"Prophètes d'espérance : un goût de vivre à partager"*
- le "marché de l'espérance", forum éloquent des multiples engagements humains des membres de la CVX, donne une *vision très concrète de la dimension apostolique de notre CVX*
- **2006** au Congrès de Lourdes : en plus d'une nouvelle manière de vivre le partenariat avec les Jésuites, de fait une prise de conscience très heureuse de notre *appartenance à la famille ignatienne*.

Pour la Communauté, c'est aussi l'expérience d'une *meilleure prise en compte des enfants* (800 inscrits pour 3000 membres participants) : des garderies et des parcours spirituels adaptés à chaque âge leur sont proposés avec la collaboration du MEJ (Mouvement eucharistique des Jeunes). *Les conjoints non membres de CVX* sont aussi pris en compte dans nos grands rassemblements, une manière de partager notre foi... qui attire !

Place croissante de la formation et évolution de l'organisation de la CVX France

Tout d'abord nous sommes heureux de la place de *la Revue « Vie Chrétienne »* dans notre histoire. Dès les commencements de la CVX, cette revue fut lancée avec ses suppléments. Elle a joué un rôle essentiel pour le développement de notre communauté, sa formation spirituelle, son rayonnement apostolique.

Nous nous réjouissons aussi de la place croissante de *la formation*. Devenue une priorité permanente, elle s'est organisée et développée de manière très sensible. Une « commission formation » s'est mise en place en 1989 puis en 1993 a lancé un plan de formation pour toutes les régions ; en 1998, tous les membres de cette commission travaillaient à donner des formations sur le terrain. Un réseau de 40 formateurs soutient actuellement

- des sessions pour découvrir la CVX, pour mieux servir la communauté ;
- des week-ends de plus en plus diversifiés : pour les accompagnateurs, les responsables, les nouveaux arrivants (parcours d'accueil formalisé en 1997), les chargés d'accueil.

De plus, la formation selon les Exercices Spirituels est de mieux en mieux perçue comme *"la source et l'instrument spécifique de notre spiritualité"* ; au point qu'il n'a été proposé, en 2002, que des formations sous forme d'expériences (très variées) des Exercices Spirituels.

De nombreuses *publications et documents* ont vu le jour, pour aider tous ceux qui, à leur place, oeuvrent pour la croissance de la communauté et de chacun de ses membres.

Ces créations sans cesse remaniées et développées nous semblent une grâce très importante ; de même, un mouvement porte la CVX France à *améliorer sa gouvernance*, à approfondir *l'engagement dans la CVX*, à s'ouvrir aux questions qui travaillent ce temps (*ateliers apostoliques* : CCC, étranger, travail, art, santé, éducation...)

La croissance à travers les épreuves

Nous reconnaissons qu'il existe dans notre histoire des replis sur nous-mêmes (en C.L.), des conflits de pouvoirs et des incompréhensions allant jusqu'au départ de certains membres parfois anciens, des histoires douloureuses qui nous appellent à plus de parole et d'humilité entre nous

De nombreuses personnes font un parcours de quelques années et quittent la CVX ; leur départ peut être le fruit d'un discernement qui leur permettra de poursuivre leur chemin aux lieux d'Eglise qui leur conviennent le mieux, mais nous sommes fortement interrogés sur la mission de la CVX dans notre Eglise, tout comme par le vieillissement actuel de notre Communauté et surtout par la réticence de beaucoup à vivre les Exercices.

Nous vivons dans l'espérance que ces crises permettront plus de fécondité une fois traversées, par les déplacements et réponses que toute la CVX essaie de mettre en place pour mieux servir le Christ. Nous sentons cependant des tensions qu'il n'est pas simple de vivre chaque jour.

Le service au-delà des frontières

Nous reconnaissons aussi comme une grâce de croissance reçue récemment l'accompagnement de la naissance de nouvelles communautés en Europe, comme celle de la Lituanie.

Tout comme le soutien de la formation au Liban : session internationale où se sont retrouvés Libanais, Syriens, Egyptiens, ... réalité modeste mais peut-être à sa manière signe de paix dans un environnement déchiré par les conflits ; nous sommes heureux que quelques-uns d'entre nous aient pu y participer.

Que ces biens reçus avec reconnaissance nous ancrent davantage dans l'amour du Seigneur, et qu'il dispose selon sa volonté de tout ce qu'il lui a plu de nous donner, en vue de sa gloire et de la vie de l'humanité.

Qu'avons-nous fait, qu'avons-nous appris, qu'avons-nous enseigné ?

thème 1 :

La dynamique discernement - envoi - soutien - évaluation (DESE)

Qu'avons-nous fait :

Depuis Nairobi, un effort d'appropriation des orientations a été fait dans la durée. L'importance de la dynamique DESE, avec une insistance particulière sur le 1^{er} verbe (discerner), a été reprise régulièrement dans les week-ends régionaux, les rencontres responsables/accompagnateurs, les sessions et week-ends de formation ; insistance sur l'enjeu apostolique de cette dynamique.

Insistance sur le discernement et l'envoi, impulsée par les instances nationales, dans la préparation et la mise en oeuvre des élections pour les équipes service régionales, ce qui a permis à de nombreuses communautés locales de vivre l'expérience de l'aide au discernement et de l'envoi. Il nous faudra vivre davantage le soutien et l'évaluation.

Au niveau national (Equipe Service Nationale et Comité National), prise de conscience de la nécessité de soutenir et évaluer la mission de ceux qui étaient envoyés dans les différentes œuvres de la CVX. Mise en place récente d'une équipe service « Centres Spirituels » ; élargissement de l'équipe service formation à une dimension formation aux Exercices Spirituels (responsabilité de la compétence des accompagnateurs de retraite).

Qu'avons-nous appris, difficultés rencontrées :

Il faut beaucoup de temps pour que les choses descendent véritablement au niveau de chacune des 600 communautés Locales et nous en sommes encore loin ; pourtant l'accueil de la dynamique, au niveau conscient, a été bon et a ouvert de nouvelles perspectives. C'est la mise en pratique qui se fait lentement ; cela s'explique sûrement en partie par notre mode de recrutement très large, et des c.l. souvent très hétérogènes quant au désir des personnes à avancer ; sans doute aussi, même chez les 'anciens', des résistances à se laisser interroger, déplacer.

Le soutien véritable est encore peu mis en pratique, même au niveau national pour les membres envoyés dans les œuvres.

Qu'avons-nous enseigné :

Au Congrès de Nantes (en 2003, juste avant l'assemblée de Nairobi), présentation aux 2300 membres présents de nombreuses expériences de discernement avec l'aide de la c.l. (forums) qui ont beaucoup marqué. Ces témoignages ont fait l'objet d'un supplément de la revue Vie Chrétienne.

Rédaction d'un texte « le Chemin de la CVX », validé par le Comité National, qui développe l'importance de la dynamique DESE.

Mise en place de la session « Un pas de plus en compagnonnage », adressée aux personnes de plus de 6 ans en CVX, et qui a été organisée de nombreuses fois dans les différentes régions (25 fois en 3 ans, pour environ 800 à 900 membres) : elle insiste sur l'importance de cette dynamique, principalement à travers le 2^e tour de nos réunions (temps de réaction et d'interpellation à ce qui a été entendu en vue d'un discernement).

thème 2 : La formation (insistance sur le corps apostolique)

Qu'avons-nous fait :

Le nombre de jours de formation organisée par la Communauté est de plus de 111 jours qui ont rassemblé plus de 670 membres. Les retraites selon les exercices sont vécues pour le plupart hors de la Communauté.

Depuis de nombreuses années, nous organisons au niveau national des formations pour les responsables et pour les accompagnateurs, en week-ends ou en sessions plus longues (6 jours) ; ces 6 dernières années, le nombre de propositions a été en forte augmentation. Dans l'ensemble, ces formations sont assez largement suivies. Pour en assurer l'animation, près de 50 personnes sont intervenues, et un bon nombre d'entre elles se retrouvent chaque année depuis 4 ans pour un week-end, afin de travailler ensemble, notamment sur les derniers documents parus.

Une formation sur 2 ans, à raison de 5 week-ends par an, « pour aider à la croissance des personnes et des groupes », a été mise sur pied depuis 1996, en collaboration avec la Faculté jésuites de Paris (Centre Sèvres). Elle a été repensée en 2004 pour s'adapter aux besoins de la Communauté.

La session « Un pas de plus en compagnonnage » (2 jours ; cf. thème 1), qui existe depuis 3 ans, met très largement l'accent sur la dynamique DESE et sur son lien avec l'avancée de la Communauté vers un corps apostolique.

Un groupe a travaillé depuis 2 ans pour faire le point sur l'Engagement. Un nouveau week-end va être proposé cette année afin de permettre à ceux qui le souhaitent de se mettre au clair sur cette question.

Cette année, un week-end a été organisé pour aider les nouvelles équipes service à entrer dans le sens de leur mission ; il a eu lieu en même temps dans 5 lieux différents et a réuni plus de 200 personnes.

Pour toutes les formations qui concernent un service dans la communauté, les frais de transport et de logement des participants sont pris en charge par les finances nationales.

Notons également que la revue *Vie Chrétienne* et le journal interne CVX Info restent des supports de formation à leur manière, ainsi que les week-ends régionaux et différents temps communautaires ; ceux-ci permettent d'inclure, par petites touches, des moments de formation pour tous les membres, axés sur les besoins du moment pour chaque région. Les équipes service portent en effet le souci de la croissance de chacun.

Pour relancer l'expérience des retraites selon les Exercices un effort nouveau est entrepris avec des retraites de 5 jours et une formation des membres de CVX à l'accompagnement des Exercices.

Qu'avons-nous appris :

La session « Un pas de plus en compagnonnage » est très adaptée aux personnes concernées, à savoir les membres ayant plus de 6 ans d'ancienneté à CVX, qui sont invitées personnellement à suivre cette session. Elle leur permet de redémarrer dans la dynamique DESE et de revivifier leur appartenance à la Communauté tout en retrouvant la visée apostolique.

La difficulté se trouve plutôt du côté de la session de découverte de la CVX (« Expérimenter la Communauté »), faite principalement pour les membres dans les 1ères années à CVX, qui ont du mal à s'inscrire de leur propre initiative ; cette session avait eu beaucoup de succès jusqu'en 2002, et a du mal à trouver un second souffle.

Pour développer la formation permanente, une fiche intitulée « La formation, un + sur le chemin de la CVX » devrait permettre à toutes les communautés locales de se poser cette question chaque année : il faut redire en effet régulièrement que tout membre CVX a besoin de se former, et pas seulement ceux qui sont en service dans la Communauté. Par ailleurs, les accompagnateurs de communautés locales sont sensibilisés à cette question, et dans chaque équipe service régionale, le correspondant formation porte particulièrement le souci d'appeler les membres à suivre des formations. Le CVX Info rappelle régulièrement le calendrier de ces formations.

Beaucoup trop de membres de la Communauté n'ont pas encore perçu que les Exercices Spirituels sont la source et l'instrument de notre spiritualité.

Qu'avons-nous enseigné :

Depuis environ 4 ans, de nombreux documents écrits ont été produits sous la responsabilité de l'équipe service formation :

- Un guide de l'accompagnateur
- Un texte « le chemin de la CVX »
- Un ensemble de proposition de réunions, intitulé « Pour un rendez-vous »
- Un document regroupant toutes les formations proposées au niveau national ainsi qu'un descriptif succinct de chacune d'elles.

Nos modules de formation ont servi de base pour celles qui ont été organisées conjointement avec la Lituanie.

thème 3 :

La Gouvernance (en rapport avec la session de Rome)

1/ Qu'avons-nous fait ?

CVX en France est organisée par régions. Le Comité National regroupe un représentant de chaque région et 6 membres cooptés. L'Equipe Service Nationale est élue au sein du Comité National. La croissance rapide en membres et en nombre de régions a entraîné une lourdeur dans les prises de décision, des difficultés à trouver de plus en plus de personnes disponibles - pour le service de la Communauté et des découpages géographiques parfois opportunistes.

a/ Mise en place d'une commission Gouvernance

Face à ce constat l'Equipe Service Nationale a nommé une commission sur la Gouvernance de CVX France ayant pour objet, après réalisation d'un diagnostic, de faire des propositions. Cette commission regroupe 9 personnes dont un jésuite chargé de l'accompagnement et Marie-Christine Darcas, qui a suivi la formation à Rome.

La commission Gouvernance a réuni en décembre 2007 les responsables des précédentes équipes services régionales ou leur représentant (toutes les équipes ont été renouvelées à mi 2007) pour relire le service de leur mandat de 4 ans. Suite à cette relecture, l'Equipe Service Nationale a envoyé une lettre précisant la mission et les points d'attention de la commission :

« Clarifier la mission de la gouvernance de la Communauté par :

- Une réflexion canonique d'ecclésialité, de présence aux diocèses et au monde, pouvant notamment conduire jusqu'au redécoupage des régions.
- Une réflexion statutaire, pouvant distinguer les statuts et le projet associatif (association de fidèles et association loi 1901)
- Une réflexion sur le travail et sur les moyens, précisant le cœur du rôle de chaque instance, laissant une place à la subsidiarité et à la mise en commun de moyens, sans accroissement de la charge de travail. Allègement des tâches.
- Une réflexion sur les moyens financiers et humains nécessaires à la mission. Réflexion sur les finances et la solidarité.

Cette réflexion aboutira à un diagnostic précis sur ces points puis à la proposition de différents scénarii d'évolution des structures de gouvernance et de leur rôle dans la fidélité à la vocation de la Communauté et en vue de servir davantage l'Eglise et le monde. La Commission proposera une mise en œuvre des réformes : échéances, ratification, appropriation.

La Commission aura le souci de travailler en lien étroit avec l'Equipe Service Nationale. Elle consultera les différentes instances de la Communauté. Elle veillera à prendre l'avis des hommes et des femmes d'expérience de la communauté.

La Commission s'informerait des modes de gouvernance des autres Communautés nationales et des autres Mouvements et Associations d'Eglise. »

b/ Participation à la formation proposée à Rome

Marie-Christine Darcas a participé à la formation à Rome organisée par l'ExCo mondiale. Un compte rendu détaillé a été envoyé à l'Equipe Service Nationale. Un article est également paru dans le « CVX Info » (organe de communication de la communauté adressé à tous les membres qui paraît 3 fois par an) de juillet 2007.

c/ Un important travail de réflexion sur les élections des équipes service

Une équipe a été chargée de mener une enquête auprès des régions afin d'élaborer un dossier en vue d'aider les régions dans le processus d'élection. L'enquête auprès des Equipes Service Région a été lancée en octobre 2005. Toutes les régions y ont participé et ont fait remonter un matériau très riche que la commission a ensuite étudié afin d'en tirer les points les plus importants. Ce dossier a été soumis au Comité National qui l'a amendé et ratifié avant de le transmettre aux régions.

d / Mise en place de plusieurs formations spécifiques

- ⇒ Pour répondre aux difficultés rencontrées par plusieurs équipes service, l'Equipe Service Nationale a proposé une formation sur 2 jours à toutes les équipes service élues mi-2007 : Equipes Service Région, Ville ou Diocèse. Cette décision est l'un des fruits portés par le travail de réflexion sur les élections.
- ⇒ Une formation spécifique, sur un week-end, destinée aux responsables de communauté locale existe depuis plusieurs années.
- ⇒ D'autres formations plus générales permettent également de préparer les personnes qui pourraient être appelées à des services : formation « Servir dans la communauté » ou la formation « Sèvres/CVX » avec la Faculté jésuites de Paris.

2/ Qu'avons-nous appris ?

- ⇒ Il est important de proposer un document de référence. Un bon exemple est celui concernant les élections des équipes service qui a re-précisé le processus des élections ainsi que le profil des personnes à appeler, la manière d'appeler et de discerner la réponse à donner. Ce gros travail a permis de mener globalement des élections sereines même si, bien sûr, subsistent des problèmes : équipes peu nombreuses dans certain cas, tensions, etc.
- ⇒ Il nous faut constater qu'assez souvent nous avons du mal à trouver les personnes disponibles pour le service. Très souvent les personnes appelées sont déjà engagées dans d'autres services dans l'Eglise ou dans la société civile. L'appel et le discernement ne fonctionnent pas toujours très bien en communauté locale, alors que c'est de là que devraient partir les appels (connaissance des personnes et de leur contexte de vie).
- ⇒ La formation est un des éléments essentiels de la préparation des personnes à un service : Formation « Servir la communauté » ou la formation « Sèvres/CVX » sans parler de la formation des responsables (cf ci-dessus) qui s'adresse également à des personnes qui ne sont pas en mission de responsable mais qui pourront le devenir.

Un autre moyen, plus modeste, est d'appeler des personnes pour des « petits » services. Ceux-ci font grandir dans l'appartenance à la Communauté.

- ⇒ Les relectures effectuées ont permis de mettre en évidence notamment (sans être exhaustif) qu'il nous faut :
 - revoir nos structures de prise de décision souvent trop lourdes et nombreuses
 - améliorer le sens de la Communauté
 - améliorer notre sens de la mission
 - améliorer nos liens avec l'Eglise

- ⇒ La commission gouvernance aura à travailler avec les personnes ayant l'expérience de longue date de la communauté et ayant eu des responsabilités. Mais à ce jour ces personnes ne jouent pas de rôle particulier au sein de CVX France.

3/ Qu'avons-nous enseigné ?

L'Equipe Service Formation (voir sujet N° 2) a élaboré de nombreux documents et supports en vue des formations citées plus haut.

L'assemblée générale de début 2008 qui regroupe 200 des délégués de toutes les régions de France marque une prise de conscience d'une nécessaire réforme de la gouvernance en vue d'un plus grand service.

Il reste à faire : comment utiliser le matériel issu de la formation mondiale de Rome ?

thème 4

La collaboration CVX - SJ

Qu'avons-nous fait ?

La collaboration CVX-SJ se vit dans l'esprit d'un « partenariat » ; le Provincial des jésuites a l'habitude de dire qu'il n'y a pas en France de « laïcs associés » à la Compagnie, mais un partenariat avec les laïcs, notamment à travers la CVX.

Cette collaboration est effective et se traduit par :

- Des rencontres Provincial - responsable national CVX et des rencontres Provincial - Equipe Service Nationale : cela permet des tours d'horizon sur les missions spécifiques de la CVX, des missions spécifiques des jésuites, des manières de vivre le partenariat dans les missions assumées en commun.
- Mise à disposition de jésuites : assistant national (jésuite à plein-temps), assistant pour la formation aux Exercices spirituels (jésuite à plein-temps), assistants régionaux et accompagnateurs de Communautés Locales (4 assistants régionaux et environ 90 accompagnateurs). Au niveau des régions, aide respectueuse et vivifiante des jésuites en tant qu'accompagnateurs de Communautés Locales.
- Missions assumées en commun où la Compagnie, avec éventuellement des religieuses ignatienues et l'Eglise diocésaine sont structurellement partenaires : Centre d'initiative et de soutien aux étudiants de Saint-Denis, formation aux Facultés jésuites de Paris (Centre Sèvres), Réseau Jeunesse Ignatien (RJI), Réseau jeunesse international (InYgo), Projet de *Nouvelle Revue de Spiritualité Ignatienne* Francophone. Missions assumées en commun à travers un « Conseil Apostolique » représentant la famille ignatienne : CPU à Lyon (aide aux étudiants étrangers en difficulté dans leurs études) ; d'autres à venir sans doute.
- Missions assumées par la Compagnie, où la CVX est présente officiellement avec la présence d'un administrateur au conseil d'administration envoyé par la CVX : Le centre spirituel des Coteaux Païs, pour le Sud-Ouest de la France.
- Missions assumées par la CVX où la Compagnie apporte ses compétences : Centres spirituels de Saint-Hugues de Biviers (Alpes) et du Hautmont (Nord), Revue *Vie Chrétienne*.
- Missions assumées par la Compagnie où des membres de la CVX collaborent à titre personnel : collèges, maisons de retraite, maisons d'étudiants, « Chemins ignatienus » (parcours diocésains de retraites spirituelles)...
- Une expérience fondatrice : le Jubilé ignatien dont le point fort a été la rencontre de Lourdes (été 2006). À l'initiative de la Compagnie, avec la collaboration de nombreux membres de la famille ignatienne (jésuites, congrégations religieuses, CVX, Communauté charismatique du Chemin Neuf...), près de 10 000 personnes se sont retrouvées à Lourdes, dont 3 000 membres de CVX. Le désir de « discerner ensemble », d'« offrir notre trésor » y a été fortement exprimé.

Un désir de la Compagnie : former des laïcs à l'accompagnement de retraites selon les Exercices : réflexion autour de la mise en place d'un tutorat, mise à disposition d'un jésuite pour former les membres de CVX à cet accompagnement.

Qu'avons-nous appris ?

- Arriver à faire collaborer deux « corps apostoliques » qui n'ont pas du tout la même culture : des religieux prononçant un vœu d'obéissance et des laïcs occupés par leur mission ordinaire dans la société (famille, travail...), ayant davantage une culture « entreprise ». D'une part, la CVX n'est pas assez institutionnelle pour discuter de tout en partenaire crédible. D'autre part, difficulté des jésuites à entrer dans un partenariat entre égaux : Qui prend les décisions, comment, et avec qui ? Bien définir la place de chacun, le pouvoir de chacun, pour le plus grand service, dans le respect des différences.
- Pour que le « discerner ensemble » soit une réalité, cela exige une existence forte et réelle de la CVX, une confiance de la Compagnie, un discernement effectué aussi avec les autres membres de la famille ignatienne.
- Respecter à la fois, ceux que nous essayons de servir par notre participation conjointe à ces œuvres, et ceux (laïcs, prêtres ou religieux ou religieuses) avec lesquels nous participons à ces œuvres.
- Le partenariat : quels appels la Compagnie souhaite-t-elle adresser à la CVX ?

thème 5 :

Les initiatives apostoliques

Qu'avons-nous fait :

Depuis Nairobi (2003), « être dans une mission commune comme corps apostolique »

1. Des activités apostoliques déjà engagées se sont développées. Il s'agit pour la CVX :

- D'être plus présente aux jeunes.
- De partager « le trésor des Exercices Spirituels » sous des formes plus variées, notamment dans les paroisses.
- De collaborer à la formation spirituelle dans certains diocèses.
- De soutenir les centres spirituels de la CVX du Hautmont et de Biviers.
- De collaborer avec les Jésuites pour les « Coteaux-Païs », centre spirituel sans bâtiment qui rayonne dans tout le Sud-ouest de la France.
- D'offrir une aide aux étudiants étrangers en difficulté dans leurs études : CISED, dans la banlieue parisienne.
- D'animer les Ateliers : Santé, Arts, Educ, Justice, CCC (Chrétiens coresponsables de la création), Précarité. (Les Ateliers de la CVX rassemblent des personnes qui souhaitent approfondir une relecture ignatienne de leur pratique professionnelle, associative ou de leur engagement touchant à une dimension particulière de la vie du monde, ils ont aussi un objectif d'ouverture sur la société.)

2. D'autres ont vu le jour :

- En collaboration avec d'autres membres de la famille ignatienne, les « Chemins Ignatiens » dans plusieurs diocèses, proposent des retraites dans la vie quotidienne, des parcours d'écoute de la Parole, de chemin de prière, d'aide au discernement, une formation à l'accompagnement ...
- CPU à Lyon et CPEG à Grenoble : aide aux étudiants étrangers en difficulté dans leurs études.
- Une nouvelle revue (nouveau media, avec Internet et revue papier) est en gestation et doit, si le projet est confirmé, prendre la suite de la revue Vie Chrétienne ainsi que d'autres revues Ignatienne.
- De nouveaux Ateliers : Ressources Humaines (2003), Politique (2004), Travail, Service de l'Eglise (2006), Etranger (2007).

En résumé, les champs apostoliques les plus développés par la Communauté en tant que telle, sont de permettre au plus grand nombre de goûter à la spiritualité Ignatienne (en particulier des ses Centres spirituels) et d'offrir une aide aux étudiants étrangers en difficultés dans leurs études.

Avons-nous développé quelque expertise au sein de notre communauté nationale que nous pouvons offrir aux autres ?

15 ans de gestion de centres spirituels confiés à la CVX nous donnent une certaine pratique que nous pouvons apporter aux autres.

De même, nous pouvons donner des éléments pour mettre en place des Ateliers.

L'expertise de l'Atelier CCC en approfondissement du PG 4 avec prise de position publique et collaboration avec d'autres mouvements chrétiens

Avons-nous désigné une personne contact pour le service de la CVX comme ONG internationale; cette personne est-elle effectivement en lien avec nos structures ? Hugues Ravenel a été désigné.

Hubert de Maintenant a été désigné pour représenter la CVX aux Assises Chrétiennes de la Mondialisation (qui a pour objectif de créer une « plateforme » de mouvements des différentes Eglises de France autour du sujet de la mondialisation). Mais sans grandes répercussions à l'intérieur de la CVX

L'Atelier CCC travaille en relation avec le groupe ONU de New-York : nomination, établissement des moyens de dialogue avec NY et avec les communautés locales CVX-France.

Qu'avons-nous appris, difficultés rencontrées :

Tenir dans la durée des engagements pris (Centres, Revue, soutien à des étudiants) exigeants en temps, en moyens financiers et en présence de bénévoles... n'est pas une aventure sans nous interroger pour l'avenir : les mises aux normes des maisons d'accueil, les besoins pour les étudiants posent de graves questions de financement...

La Communauté n'est pas homogène et sans cesse de nouveaux membres s'étonnent de l'importance de ces œuvres, alors que leur demande en arrivant dans CVX est d'abord de ressourcement personnel. Il faut beaucoup de temps pour que les membres se sentent partie prenante de cet effort apostolique inscrit dans la durée...

Le soutien de certaines de ces œuvres en partenariat exige une communication et des ajustements plus difficiles à mettre en place que si un seul groupe soutient l'œuvre.

Beaucoup d'appels pour un engagement apostolique, parviennent à la CVX, dans les régions ou au niveau national; il importe de revenir sans cesse à la question de notre vocation et donc de vérifier les priorités et les critères de choix.

Nous apprenons progressivement à distinguer missions communautaires spécifiques (nos œuvres) et les missions communes à chacun des membres que nous avons à discerner et à soutenir dans les communautés locales. Beaucoup de membres de la CVX France sont engagés à titre personnel dans l'Eglise et la société. Ces activités personnelles ont à être discernées en communauté locale, afin qu'elles deviennent missions communes soutenues et évaluées.

Qu'avons-nous enseigné :

Nous retrouvons l'élan des Principes généraux et la vocation de la CVX, communauté de laïcs ignatienne apostolique. Se questionner sur les œuvres, ce que la CVX peut prendre en charge, le plus universel et le plus urgent, a permis de creuser davantage les P.G. et de mieux se les approprier

Nous percevons que dans le contexte européen actuel la question de l'accueil des migrants est une réalité essentielle. La CVX Europe a du reste plusieurs fois interpellé la CVX France sur ce sujet.

thème 6 :

L'appartenance à la CVX et l'Engagement

Qu'avons-nous fait :

attirons-nous de nouveaux membres ? De quelle manière, nos membres persévèrent-ils et approfondissent-ils la CVX comme chemin de vie ?

Réalisation dans les régions de soirées ou journées pour présenter CVX à des chrétiens qui cherchent un lieu de ressourcement pour leur vie chrétienne. Affiches et tracts pour les églises, centres d'information diocésains, centres spirituels.

Depuis une quinzaine d'année : formalisation du parcours d'accueil, formation des chargés d'accueil (membres de CVX plus anciens), formalisation de la fin d'accueil pour que les personnes prennent une vraie décision de poursuivre en approfondissant.

Le travail sur « Le Chemin de la CVX » (interprétation française des PG) : l'engagement inclus dans un parcours, étape d'une pédagogie de la décision, depuis la fin de l'accueil jusqu'à l'engagement permanent en passant par les choix quotidiens.

La mise en place d'un week-end « Un pas de plus en compagnonnage » (cf point 2) qui permet à des membres anciens (5 à 10 ans...) de relire leur chemin et de vérifier leur désir actuel d'être membre de la Communauté Vie Chrétienne, ou non.

L'invitation aux nouvelles Equipes Service Régionales à prendre en compte des critères qui visent à une relative homogénéité des Communautés Locales lors des recompositions. Cela facilite en général une pédagogie plus claire de l'accompagnement et l'approfondissement pour les membres.

Sur l'engagement proprement dit :

L'Engagement fait actuellement difficulté en France, ou seulement 170 membres sur 6100 sont engagés.

L'Equipe Service Nationale a constitué un groupe pour organiser une première rencontre des engagés de la CVX France qui s'est tenue au Hautmont (Lille) en décembre 2005. L'Equipe Service Nationale a prolongé la mission de ce groupe pour élaborer et proposer une démarche et des moyens pour promouvoir l'engagement dans la CVX France. Les travaux ont été présentés au Comité National, à l'Assemblée Générale, et aux rencontres d'assistants. En juin 2007, lors d'une nouvelle rencontre des engagés, les documents finaux ont été présentés, et il existe une sensibilisation des engagés sur leur rôle dans la Communauté. L'Equipe Service Formation va organiser une session de réflexion sur l'engagement : deux week-ends auront lieu en 2008.

Qu'avons-nous appris :

Quelles sont nos principales difficultés à cet égard ? Quelles propositions concrètes aident plus nos membres à croître dans leur vocation et devenir des membres CVX engagés ?

L'expérience de quelques régions, à titre d'exemple :

- PRM (Provence Méditerranée) : à la suite d'une réflexion d'un petit groupe de personnes intéressées par l'Engagement puis de la prise en compte du sujet par l'Equipe Service Régionale (sur 2 ans), est organisée une « fête du compagnonnage » le 3 décembre 2006, où plusieurs dizaines de personnes s'engagent, de manière temporaire ou permanente. Une 2^e édition aura lieu le 30 mars 2008
- ADN (Alpes du Nord) : Dans cette région, l'optique a été de commencer par sensibiliser les accompagnateurs à l'Engagement, afin qu'ils soient moteurs dans un processus, de fait, spirituel, car il s'agit bien d'une « élection » (choisir cette Communauté de laïcs, ignatienne, à vocation apostolique). Il y a eu une matinée de formation pour les accompagnateurs. Il y a donc un démarrage, mais le processus sera lent, si on veut que ce soit une démarche de toute la communauté.
- MCE (Massif Central Est), et d'autres régions : en réponse à la demande de quelques membres, bien préparés à cette démarche, il a été possible de recevoir leur Engagement lors d'un week-end régional et d'ouvrir ainsi cette possibilité à tous les membres présents. Ceux-ci n'avaient pour la plupart jamais entendu parlé de cette démarche.
- L'Engagement se pratique aussi dans d'autres régions, mais en petit nombre, et avec une démarche régionale qui se cherche encore, mais qui se construit réellement dans plusieurs d'entre elles.

Qu'est-ce qui n'aide pas, distrait ou perturbe ?

Dans les premières années :

Les entretiens individuels avant l'accueil, entre demandeur et un membre ancien qui reçoit, nécessitent un charisme spécifique pour ce dernier. Nous avons en effet beaucoup de demandes

d'entrée dans la Communauté qui ne sont pas très ajustées au projet, avec des personnes qui espèrent trouver là un lieu de soutien pour vivre leur solitude ou leurs difficultés psychologiques. D'autres lieux sont possibles dans et hors l'Eglise et conviennent mieux, parfois, dans un premier temps. Il faut les connaître, repérer quand et comment les proposer, et il est souvent très délicat de discerner si l'accueil dans la Communauté est possible et aidant, ou si des problèmes surgiront par la suite (ce n'est pas l'accueil qui posera problème...). Il convient d'appeler spécifiquement des personnes enracinées dans la Communauté pour ce service du pré-accueil, et de les soutenir dans cette mission.

Il n'est pas toujours facile non plus de repérer au bout d'un an seulement si quelqu'un qui présente quelques difficultés à s'adapter au projet CVX, difficultés pour lui et/ou pour la CL, est en mouvement de progrès en ce sens ou non. Parfois c'est au bout de 3 - 4 ans que la situation se révèle ingérable (Communauté Locale en difficulté ou en souffrance). Nous avons sur ce point des difficultés de deux ordres me semble-t-il :

- Nous ne travaillons pas assez de manière rapprochée avec les accompagnateurs des équipes qui sortent d'accueil (sur 2- 3 ans) et ne leur donnons pas des orientations pédagogiques suffisamment claires.
- Nous n'avons pas toujours le courage ET la manière pour rencontrer quelqu'un, lui indiquer que la Communauté Vie Chrétienne ne peut plus l'accueillir pour l'instant et rechercher avec lui le lieu qui conviendrait mieux pour son tempérament et son chemin actuel.

Les freins à la démarche de l'Engagement :

1. Le premier frein est une mauvaise compréhension de ce qu'est l'engagement CVX.
2. Il y a la peur de s'engager « pour toujours », de se fermer d'autres possibles.
3. La non pratique des Exercices spirituels. Finalement beaucoup sont à CVX depuis beaucoup d'années sans avoir jamais fait de retraites selon les Exercices. Or la démarche d'engagement s'enracine directement dans l'expérience des Exercices.
4. Une question ressort systématiquement : « Et si des membres souhaitent rester à CVX comme groupe de ressourcement, sans vouloir ou pouvoir aller plus loin, sans vouloir prononcer d'engagement? »
- 5 Une histoire compliquée, propre à la CVX France, ayant laissée des traumatismes, anciens et récents

Le travail sur « Le Chemin de la CVX » : il a pour l'instant été travaillé avec les responsables de CL et les accompagnateurs. Il est nécessaire de le proposer encore plus largement et son assimilation n'est pas encore totalement faite, notamment par les accompagnateurs non membres de la Communauté (Prêtres diocésains, Jésuites etc...)

Pour soutenir la croissance en tous lieux : la participation à des week-ends régionaux chaque année est un lieu important d'enracinement dans la communauté. Un soin particulier leur est apporté, mais il est difficile d'y faire venir au moins 40% des membres. Lorsque l'éloignement géographique constitue un obstacle, nous avons maintes fois vérifié que des déplacements répétés d'équipe service vers les pôles les plus éloignés aidaient ensuite ces derniers à faire le pas inverse en participant à un week-end régional.

Qu'avons-nous enseigné :

***Avons-nous formulé des orientations claires pour l'engagement temporaire et permanent ?
Avons-nous une « formule » d'engagement, acceptée par tous et qui peut être partagée avec la communauté mondiale ?***

Plusieurs documents récents et très complets existent au niveau national : « Eléments pour une réflexion sur l'engagement en CVX »

- ➔ Livret A : « Après un certain temps, une invitation pour tous »
- ➔ Livret B : « Répondre à l'invitation : comment s'y prendre »
- ➔ Livret C : « Documentation et annexes »

Plusieurs régions ont également produits des dossiers (notamment Provence Méditerranée et Alpes du Nord)

La question de la formule d'engagement n'est pas définitivement tranchée ; il est certainement utile d'avoir une partie fixe, ou au moins avec des repères très clairs, mais il apparaît aussi nécessaire que chacun puisse formuler son élection dans des termes qui soient les siens.

thème 7 : Les Finances

Qu'avons-nous fait ?

En début d'année les trésoriers des régions envoient une lettre aux membres pour leur rappeler leur participation financière - qui d'après nos statuts est obligatoire -, leur expliquant le sens de cette participation et donnant des indications de montant (5 à 10% du revenu mensuel).

Journée des trésoriers : Une journée rassemble chaque année l'ensemble des trésoriers des 25 Régions Cette journée permet d'échanger sur les pratiques et les difficultés rencontrées.

Assemblée générale : Au moment de l'assemblée générale annuelle (200 personnes représentant les 25 Régions) le budget est voté mettant en évidence les enjeux financiers des choix et des priorités de la Communauté.

A ce jour moins de 85% des membres envoient une participation financière qui est très différente d'une personne à une autre (en moyenne 110 € par cotisant et par an). Il reste encore des personnes qui ne cotisent pas, et pas seulement des nouveaux.

Les participations des membres couvrent les dépenses courantes (643 K€). Cependant beaucoup de ces dépenses sont sous évaluées (beaucoup de bénévoles réalisent des tâches qui pourraient être demandées à des salariés - comptabilité par exemple - ou dont la reconnaissance financière est dérisoire au regard du service rendu - assistants régionaux par exemple). De plus la participation CVX aux œuvres est loin d'être tranchée.

CVX France possède des réserves financières issues des résultats positifs des congrès nationaux. Une partie de ces réserves est progressivement affectée à des projets apostoliques.

Soutien des œuvres : Au cours des dernières années des demandes émanant des Centres Spirituels et maintenant du Cised (Centre d'initiative et de soutien aux étudiants de Saint-Denis, centre d'aide aux étudiants étrangers en difficulté dans leurs études), qui ne sont pas toujours bien entendus de la Communauté. Cependant la CVX France a pu consacrer 140 K€ au cours de ces dernières années pour soutenir ses œuvres. . Une souscription auprès des membres lancée par ESN pour les 2 Centres a donné très peu de résultats financiers.

Il y a d'autres moyens de contribution aux besoins de la communauté. Le bénévolat est très important (en particulier pour la formation puisqu'à ce jour plus de 50 personnes interviennent bénévolement)

Qu'avons-nous appris ?

Il est nécessaire de déployer des efforts parfois importants pour faire comprendre le sens de sa participation financière. Parler d'« argent » dès le parcours d'accueil est une bonne pratique quand les choses sont dites simplement et dès le départ, notamment sur l'obligation de cotiser.

Il est également important d'être clair sur l'utilisation qui est faite de l'argent à chaque niveau, régional, national et mondial, par exemple lors des journées régionales ou l'assemblée générale de la Communauté.

Il semble que les gens butent davantage sur ce qui est éloigné de leurs propres préoccupations et donc moins la conscience est grande d'appartenir à une communauté élargie, plus c'est difficile de cotiser "pour d'autres".

En revanche les réponses aux demandes de solidarité pour des projets précis - le Congrès de Lourdes, en 2006, en est un bon témoignage - sont nombreuses et généreuses.

Aide pour les formations ignatiennes : Le budget annuel prévoit une somme de 5 K€ marquant une volonté - encore modeste - de pratiquer de façon structurelle la solidarité entre les membres. Mais les demandes d'aide ont encore du mal à s'exprimer tant au niveau régional qu'au niveau de la Communauté Locale.

En ce qui concerne l'aspect stratégique il nous faut toujours mieux communiquer, passer par les responsables d'équipe, fournir des trames de réunion sur ce sujet, ne pas hésiter à relancer, inciter au débat.

Qu'avons-nous enseigné ?

La journée des trésoriers, l'organisation prenant en compte la comptabilité des Régions et du National sont aujourd'hui des réalités qui donnent globalement satisfactions.

Un document (le « Guide du trésorier ») donne des informations pratiques, les statuts de l'association et le règlement intérieur définissent également les pratiques actuelles.

Des résolutions du Comité National et des Assemblées Générales constituent également des éléments qui précisent le sens des aspects financiers et l'implication demandée à chaque membre.