



Rapport de Vie communautaire

Septembre 2014 – Décembre 2015



Communauté de Vie Chrétienne

Ce rapport informe sur l'organisation et l'expérience de la Communauté en France depuis fin 2014 et il évoquera ce qui se poursuit.

Il est destiné, selon les Normes Particulières au conseil de la Communauté et diffusé plus largement aux équipes services (ESCR, ESGR, ESF, ESJ, ESFICO), aux délégués à l'assemblée de la Communauté 2017, aux membres engagés, aux membres en service (accompagnateur, responsable de CL, en mandat auprès de partenaires...) et sera accessible sur le site web CVX.

Ce rapport présente trois axes de croissance : croissance du membre, croissance de la mission et croissance de la Communauté.

Nous avons tant à vous dire ! Et, la vitalité de la Communauté est telle que les mots nous manquent...

Nos cœurs sont remplis d'émerveillement et de gratitude ! Puissiez-vous, à la lecture, rendre grâce avec nous pour tout ce que le Seigneur nous accorde, afin de nous rendre ensemble plus attentifs aux appels qu'il ne cesse de nous adresser !

Table des matières

1. La croissance des membres	3
L'organisation de la Formation.....	3
La Formation des membres.....	3
Le chemin en Communauté de Vie Chrétienne.....	3
La Formation sur appel.....	4
L'engagement à une manière de vivre	5
2. Croissance de la mission.....	7
Le congrès ou rassemblement national	7
Les réalités familiales.....	9
Les jeunes	9
Les migrants.....	10
Diaconia et l'université d'été.....	10
Les Editions Vie Chrétienne	10
La famille ignatienne	11
L'international	11
La fondation.....	11
3. Croissance de la Communauté	12
La Communauté régionale	12
La circulation de la parole.....	14
Appeler pour un service	13
Les deux centres spirituels	13
La collaboration avec la Compagnie de Jésus.....	14
Les EXCO (EXecutive COmity - équipes service nationales)	17
La gouvernance.....	17
Le secrétariat.....	18

1. La croissance des membres

L'organisation de la Formation



1. La Formation au sein de la Communauté s'organise à partir de l'expérience du chantier de **la période d'enracinement** (voir les Orientations 2012 et 2014) : conception, expérimentation, déploiement.

Après un temps de **conception** menée par plusieurs équipes coordonnées par l'équipe service Formation [2013-2014], les propositions liées à l'enracinement ont été **expérimentées** par plusieurs dizaines de Communautés locales pilotées par la chargée de Formation, [2014-2015]. Leur évaluation a ouvert le temps du **déploiement** [2015-2016] En septembre 2016, toutes les personnes qui ont vécu un parcours "découverte" peuvent bénéficier de ce temps de l'enracinement.

Pour les formateurs, un réseau de coordinateurs s'est mis en place [au cours de l'année 2015] avec le plus souvent deux personnes par grande région. Ce réseau est en lien avec le réseau des référents Formation des grandes régions. Leur interaction permet de mettre en place les formations là où elles sont demandées. Après le temps de calage nécessaire avec l'arrivée des nouvelles ESCR¹, la formation des membres sera bien plus fluide.

La Formation des membres

2. La Formation des membres est maintenant de la responsabilité de chaque équipe service de Communauté régionale. Celle-ci définit, avec son correspondant Formation, les besoins Formation des membres. Avec le référent Formation, les besoins sont consolidés en inter-Communautés et un planning s'élabore en commun. Si cette programmation est faite suffisamment en amont, l'appel des formateurs par les coordinateurs de formateurs, sera plus fluide. Nous travaillons à une informatisation de l'ensemble de la démarche [déclaration de la formation sur le site et suivi de l'inscription en ligne <http://www.cvxfrance.com/agenda-formation/>].

Vous pouvez avoir une description du parcours de formation des membres sur le site de la Communauté : <http://www.cvxfrance.com/2016/01/21/la-dynamique-de-croissance-de-la-communaute/>

Le chemin en Communauté de Vie Chrétienne

3. Le parcours « découverte ». Il a été conçu, expérimenté, puis retravaillé au cours de l'année 2014-2015. Une formation pour se l'approprier a été testée puis déployée. L'enjeu est de donner une présentation générale de la Communauté, par expérimentations, en sachant s'adapter aux personnes qui cherchent à découvrir ce que nous sommes et notre spiritualité [<http://cvxd.wpweb.fr>].

Pendant les temps de formation, les "chargés de découverte" affinent leur capacité d'écoute, de création, de souplesse. Ils inventent ainsi des réponses adaptées aux particularités du groupe qui leur est proposé. Ils s'imprègnent aussi des éléments à proposer. Les conférences téléphoniques avec partage d'expériences, animées par la chargée de Formation tout au long de l'année, sont des lieux où se témoigne la profonde

¹ ESCR : équipe service de Communauté régionale

richesse de ce qui se vit. Nous formons environ soixante chargés de découverte par an au cours de quatre week-ends par an.

4. La période d'enracinement, ou les premières années dans la Communauté. L'expérimentation qui a duré environ deux ans [sept 2013-décembre 2015] a vu une belle maturation des accompagnateurs notamment sur le tempo avec lequel il faut proposer les avancées à la Communauté locale. Là encore, les conférences téléphoniques entre ceux qui expérimentent ce parcours sont signes de l'unité et de la communion dans le service. Elles donnent à entendre les mots pour dire la Communauté.

L'expérience est maintenant assez aboutie pour que nous puissions proposer des "situations" pratiques réelles à des accompagnateurs de Communautés locales afin qu'ils prennent en main un outil particulier que nous appelons "le jardin". Ce jardin rassemble des propositions de pédagogie spirituelle en vue d'un fruit souhaité pour la Communauté locale.

D'autres éléments viendront renforcer le chemin de l'enracinement dans les années qui viennent : les entretiens fraternels et la mise en place expérimentale de "matière à exercice" dans le quotidien.

Les entretiens fraternels et l'engagement

5. Les entretiens fraternels sont un moyen complémentaire offert pour aider le nouveau membre et aider un choix plus libre. Ils jalonnent la vie des membres tout au long de leur parcours dans la Communauté de Vie Chrétienne. La mise en place d'entretiens fraternels avant et en fin d'année de Découverte, structure une parole échangée pour permettre un choix. Quelques expérimentations ont été extrêmement riches. Il est proposé aux ESCR de faire appel à des compagnons engagés ou qui connaissent bien la Communauté, pour mener ces entretiens fraternels au nom de la Communauté régionale.

Quelle parole est souhaitable en fin d'enracinement ? Nous sentons bien qu'une parole de reconnaissance à toute sa place à ce moment-là et qu'il nous faut trouver comment l'honorer. Une équipe y travaille en lien avec l'ESCN², la Communauté se laisse aussi enseigner par ce qu'elle expérimente et relit.

Quant à l'engagement qui devrait trouver sa place en fin de période de discernement de la vocation, qu'en dire ? Un sondage et une analyse des données dans Tobie nous montrent clairement que l'engagement est vécu aujourd'hui plus simplement et de manière bien plus fréquente. Mais la situation continue à être très contrastée selon les Communautés régionales. Toutefois, un nombre plus important de Communautés régionales le vivent comme allant de soi et l'introduisent lors des rencontres régionales. Nous avons à partager la manière dont ces paroles font grandir les Communautés régionales. Soyons créatifs !

L'engagement est aussi l'occasion d'un partage en Communauté mondiale. Un membre de l'équipe service de Communauté nationale participe à un groupe de réflexion international sur la question de l'engagement, dans la perspective de l'Assemblée mondiale de 2018.

La Formation sur appel

6. La Formation Emmaüs prend de l'ampleur ! Elle est mieux connue, 35 compagnons sont en formation à Lyon, 34 à Paris et en septembre 2017, elle devrait commencer à Bordeaux : il s'agit d'être en capacité d'offrir la formation à dix pour cent des compagnons, entre la 6^{ième} et la 8^{ième} année. Ces compagnons seront ainsi davantage capables de comprendre plus intérieurement le mouvement et la vocation de la Communauté et de la transmettre.

² ESCN : équipe service de la Communauté nationale

La formation des accompagnateurs de Communautés locales se poursuit sur Paris, Toulouse, le Sud-Est et le Hautmont. Nous testons, actuellement, des manières pour former les accompagnateurs à la période de la Découverte, à celle de l'enracinement et aussi à celle concernant le discernement de la vocation. Cela demande un réaménagement profond du temps de la formation. La nécessité d'une formation pour savoir s'adapter aux personnalités difficiles se fait sentir. En 2015-2016, comme en 2014-2015, nous continuons à former, chaque année, une bonne centaine d'accompagnateurs.



La formation des personnes capables de donner les Exercices Spirituels est dans sa deuxième année de nouvelle configuration. Les deux équipes, celle du suivi des membres et celle pour les week-ends et les sessions, sont arrivées à une certaine maturité. Cette année une bonne vingtaine de personnes entreront en formation, la dimension communautaire des week-ends cherche à être renforcée. Nous développons une relation plus suivie avec les divers centres ignatiens, une personne pour les deux équipes est dédiée à cela.

7. Un lieu de concertation. Depuis l'an dernier, aux mois de mai et juin, les quatre responsables des équipes "Formation sur appel" se rencontrent avec la responsable de la "Formation des membres", le membre de l'Escn en charge de la Formation et l'assistant national. Ils relisent leur mission et regardent comment être ensemble davantage au service de la croissance de la Communauté. Ils se laissent interpellés sur leur pratique et envisagent les évolutions. Cette rencontre est animée et accompagnée par un binôme chargé de veiller sur l'enracinement de toute proposition, de toute manière de faire dans les Exercices spirituels et la tradition de la Communauté. Cette année, le nombre d'évolutions nous amène à y consacrer non pas un jour mais deux.

8. Le chemin de croissance du membre prend forme et entraîne une profonde évolution notamment sur l'organisation de la Formation des membres et sur appel et la mise en place des entretiens fraternels. Nous constatons que les personnes répondent aux appels, que la parole circule intensément, que les différents acteurs sont en lien et que les échanges téléphoniques sont précieux.

Reste à poursuivre la structuration de l'équipe centrale de la Formation des membres, à affiner les propositions de fin d'enracinement, d'expérimenter la période de discernement de la vocation...

L'engagement à une manière de vivre

8. « *Après une période..., les membres s'engagent à cette manière de vivre de la Communauté...* » NG³. Le chemin qui mène à l'engagement s'amplifie, s'affine aussi. Il y a celui qui part de la période de "Découverte"

³ NG2 : Normes générales 2.

retracé dans les paragraphes précédents, il y a aussi ce chemin particulier pour ceux qui ont déjà une longue expérience de la Communauté, et qui n'avaient pas vécu cette étape.

Quel sens et comment signifier cet engagement dans la Communauté ?

La manière de s'y préparer aujourd'hui est de la responsabilité de l'équipe service de chaque Communauté régionale. C'est en fonction de là où en est la personne qui souhaite prononcer son engagement que l'équipe service de Communauté régionale (ESCR) construit le bout de chemin à parcourir. Aujourd'hui, près de 500 membres ont prononcé un engagement. Nous invitons les ESCR à prendre soin d'eux notamment à les informer de ce qui se vit, les solliciter pour tel ou tel coup de main, les envoyer pour tel ou tel service, les associer à tel ou tel événement...



9. Ce chemin de croissance des membres qui se précise, donne les mots qui définissent la visée, propose des expériences, enracine les compagnons qui entrent et ceux qui les accompagnent dans le mouvement même des Exercices et celui de la Communauté : à l'image de la Trinité, **contempler** nos réalités quotidiennes, **discerner** les invitations du Christ à le suivre et à **agir**. Ce mouvement va nous conduire à approfondir ce à quoi le "Discerner-Envoyer-Soutenir-Evaluer" porte comme promesse communautaire...

Passons, dans cette deuxième partie aux prémices de la croissance de la mission.

2. Croissance de la mission

10. L'année 2015 a été marquée par le congrès de Cergy-Pontoise ! Quelle explosion de joie, de rencontres, de dynamisme tranquille et joyeux !

Nous avons expérimenté tous ensemble la dimension mondiale de la Communauté grâce aux nombreux compagnons d'autres pays et, nous sommes entrés en profondeur dans le mouvement : **contempler, discerner, agir** notamment par l'expérience des puits de la Rencontre !

La Communauté grandit dans sa manière de se mettre au service du monde, de se proposer...

Et, c'est heureux !

Le congrès ou rassemblement national



11. Comme à chaque fois, une dynamique extraordinaire de service mais aussi de diversité, de nouveauté, d'ouverture, de force de proposition se développe... Ce rassemblement nous entraîne ailleurs, aux frontières, tout à la fois, ouvert à l'autre et porteur de nos richesses...

Alors qu'avons-nous reçu à Cergy-Pontoise !



La dimension Internationale a été une réalité tangible ! Des liens se sont tissés avec d'autres Communautés nationales, les interventions du président mondial et du vice-assistant, ont marqué les esprits. Nous travaillons déjà à écrire l'histoire de la Formation dans la Communauté France pour répondre à leur demande... et nous réfléchissons à la manière de rendre compte de l'histoire de notre gouvernance... Les membres intéressés par la continuité de cette dimension internationale se retrouveront le 4 juin 2016 à Paris.

L'expérience des puits interpelle... de nombreuses Communautés régionales reprennent à leur compte cette expérience dans leur journée de rassemblement. De nombreux participants ont été marqués par cette rencontre avec l'imprévu. Elle a transformé leur regard et ouvert leur relation au monde.

La démarche des repas a touché de nombreux compagnons. Beaucoup ont décidé de changer quelque chose dans leur vie et particulièrement du côté de leur alimentation et de la vie simple...

Une relation renouvelée avec l'Eglise à travers l'accueil de l'évêque de Pontoise. Il nous a fait prendre conscience de la nécessité, pour l'Eglise, d'être présent dans les médias. Et, avec l'accompagnement d'une professionnelle des relations presse-média, nous avons réussi les rencontres avec les journalistes et la couverture médiatique est reconnue comme significative par les personnes du métier.

Quelque chose bourgeoise du côté des chantiers Famille, Jeunes et autres frontières. C'est souvent porté par la dynamique de la vie simple et par la réalité française notamment auprès des migrants. Beaucoup de ces lieux trouvent une application dans la production de nouveaux livres, souvent avec la mention "matières à exercices".

Les réalités familiales



12. Un chantier qui prend forme... A la suite de la journée Familles du 8 novembre 2015 qui a réuni une trentaine de membres, nous avons pu définir une feuille de route, consultable sur le web CVX. Pour sa mise en œuvre, des appels sont en cours. Nous visons des propositions qui vivifient la vie, la circulation de la parole en famille : deux sessions de quatre jours existent déjà, elles invitent à mettre en œuvre, en famille, la manière de vivre CVX (écoute jusqu'au bout, discerner, décider ensemble : parents et enfants, des temps en couple, des temps en famille et des temps de service).

Les jeunes

13. L'équipe service Jeunes, qui se renouvelait tous les deux ans, s'est reconstituée progressivement et suivra le mandat de l'équipe service de la Communauté nationale. Elle est à l'écoute de ce qui se vit dans la Communauté, favorise le partage d'expériences dans l'accueil des jeunes et leur intégration.

Fin janvier, elle a réuni les acteurs de la Communauté en mission autour des jeunes : accompagnateurs, délégués Jeunes, membres d'équipes service de Communauté régionale et compagnons intéressés. Le renouvellement des participants à ce week-end est révélateur d'une continuité qui se vit. Des jeunes issus de premières soirées Open CVX s'investissent à leur tour dans cette question. Les réalités sont très diverses suivant les Communautés régionales. Des expériences variées existent suivant les réalités rurales et citadines. Une question est revenue à plusieurs reprises dans ce week-end : comment « concrètement » inviter des jeunes à nos soirées. Nous sommes poussés à un élan missionnaire ! Nous avons également pu sentir une tension vis-à-vis des jeunes associés à la question de Communauté ou d'engagement. Soyons patients, laissons l'Esprit et le temps faire leur chemin. Se joue ici l'enjeu de l'équilibre entre ouverture et identité pour notre Communauté.



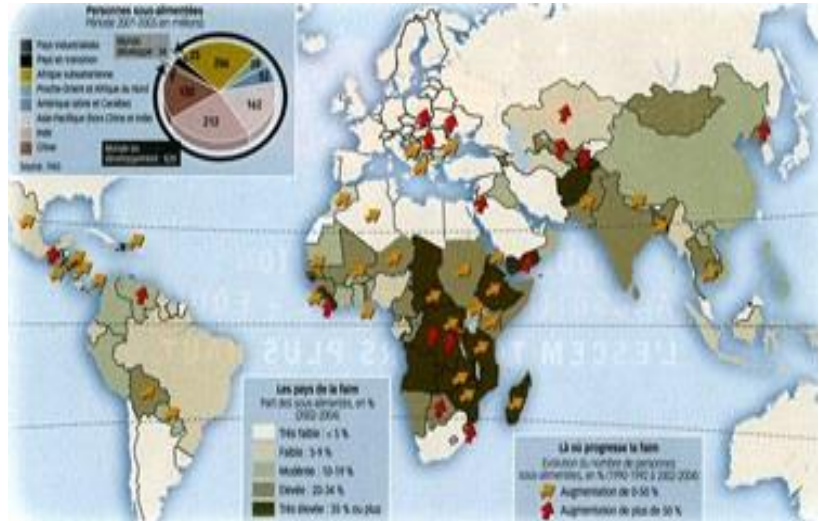
Le partenariat Jeunes : ce que produit la confiance, et le devenir de nos partenaires Mej (Mouvement Eucharistique des Jeunes) et RJI (Réseau Jeunesse Ignatien). Après le congrès qui a donné lieu à une implication significative du RJI [soirée festive notamment, départ vers Manresa le dimanche matin] et le MEJ [camps de préparation, camp des enfants en parallèle], nos quatre rencontres annuelles avec le G3 (MEJ, RJI, CVX) se poursuivent avec la volonté d'asseoir une visibilité commune. Cela se manifestera par un tract commun sous forme de triptyque, un temps au JMJ à Cracovie avec un hébergement commun ainsi qu'une proposition commune MAGIS / CVX. Les 3 entités ont pris également conscience de l'importance de la communication et tentent d'exister davantage dans l'espace ecclésial. La visibilité aujourd'hui est essentielle vis-à-vis des jeunes : celui qui ne communique pas n'existe plus !

Dans les Communautés régionales, la famille ignatienne autour des jeunes prend davantage conscience d'elle-même, des membres de la Communauté sont investis dans le MEJ. La CVX a témoigné lors de l'université d'automne du MEJ, des membres du MEJ se sont alors rendus compte que nous vivions de la même spiritualité et se sont dits que la Communauté de Vie Chrétienne pouvait les intéresser.

Les migrants

14. Plusieurs français sont allés à Ragusa. L'accueil à Ragusa est une initiative portée par l'Euroteam à partir d'une mobilisation de quelques pays (Italie, Espagne, Belgique, Luxembourg, France) lors de l'assemblée européenne de l'été 2014. Cette ville portuaire de Sicile abrite trois camps de migrants souhaitant rester en Italie. Pendant un séjour de trois semaines, des membres européens de CVX s'immergent dans ces trois lieux, à la découverte de la réalité des migrants. Ils font aussi une expérience de vie communautaire avec d'autres Communautés européennes. Pour la France, c'est notre eurolink⁴, qui pilote l'expérience.

De la même manière, en France, dans de nombreuses Communautés régionales, bien des compagnons s'investissent notamment grâce au réseau JRS Welcome. Par ailleurs, l'atelier étranger s'élargit. Le nombre de ses membres augmente. Le partage d'expérience à travers la relecture des engagements de chacun et la rencontre d'un acteur national marquant sont deux temps conséquents de ses rencontres nationales. Nous avons demandé à l'atelier de nous alerter sur l'enjeu pour nous des migrants.



Diaconia et l'université d'été

15. C'est dans l'élan de l'expérience des puits de la rencontre que nous allons vers l'Université d'été 2016 [18-21 août] : **“entendre le cri de la terre, entendre le cri des pauvres”**. Elle aura lieu sur au moins trois lieux, au Hautmont, à Saint-Hugues, à Toulouse. Cette université multi-site, aussi ouverte à d'autres, se réalisera en lien avec des partenaires sur le terrain proche de chaque site et avec nos compagnons engagés dans les mouvements présents régionalement. L'enjeu, cette fois-ci, après s'être rendu attentif aux signes des temps, d'avoir revisité l'appel à l'option préférentielle pour les pauvres et la vie simple, sera d'aider chacun à approfondir la manière qu'il a d'agir, d'agir avec d'autres...

Les Editions Vie Chrétienne

16. **La revue** se porte bien grâce à un travail continu d'amélioration, nourri des propositions émanant du conseil d'orientation qui a été renouvelé : maquette, groupe de prise en charge des pages Formation, des pages Communauté aussi. Demeure la question de l'augmentation du lectorat hors Communauté.

La publication des livres a été crescendo avec 8 nouveaux titres cette année 2015, une nouvelle mention “matière à exercices”, des livres écrits par des membres de la Communauté, des livres écrits à plusieurs mains. Le comité éditorial se met à accompagner des auteurs pour qui c'est le premier livre...

Le bureau de l'association a trouvé son équilibre et il souhaite s'adjoindre un nouveau membre de la tranche d'âge des 25-35 ans [appel à candidature sous peu].

⁴ Eurolink : délégué à l'Europe

La famille ignatienne

17. Le champ spirituel bouge ! L'association, **le PAS ignatien**, (Promotion de l'apostolat spirituel ignatien) dont nous sommes membres fondateurs avec les Jésuites, les sœurs du Cénacle et les religieuses de la Retraite se consolide. La Communauté est au bureau de cette association.

Le directeur vient d'être relayé et passe d'un mi-temps à temps plein. Une sœur de la Retraite et deux membres de la Communauté forment avec le directeur, l'équipe d'animation. Cette association porte sur l'apostolat spirituel lié aux Exercices. Elle organise, tous les deux ans, à Lourdes, le rassemblement des ignatien accompagnateurs d'exercices spirituels et tous les deux ans, au Chatelard, une formation pour les accompagnateurs de retraites. Elle réunit tous les ans, les centres spirituels ignatien. Enfin elle anime, soutient, accompagne les demandes de chemins ignatien sur toute la France.

La Communauté a interpellé le PAS ignatien sur le devenir des centres spirituels ignatien à 10-15 ans. Et, nous lançons une mission pour photographier les formations à l'accompagnement des Exercices Spirituels, la réalité des centres, de leur environnement et les perspectives d'attentes et de besoin à 10-15 ans et, les membres présents dans les différents lieux d'apostolats spirituels. Cette mission ira de mai à décembre 2016, en préparation de l'Assemblée de Communauté de mai 2017. Elle est confiée au directeur actuel du Centre Spirituel du Hautmont dont le mandat prend fin au 31 avril.

L'international

18. Parrainage : accompagnement de la Communauté de Vie Chrétienne de l'Île Maurice vers son chemin d'incorporation à la Communauté mondiale. L'équipe service de la Communauté nationale et la Communauté régionale de Loire Océan sont impliquées. Cet accompagnement nous révèle davantage ce qu'est la Communauté : à notre dernier déplacement, nous avons davantage compris la nécessité, pour toute Communauté, d'avoir différentes sources d'entrée des membres et mieux perçu la place de la circulation de la parole dans la « construction » d'une communauté discernante. Les accompagner, c'est nous engager à y être chaque année : pour la formation des accompagnateurs et responsables de Communautés locales ainsi que pour la structuration de la gouvernance. [Revue Vie Chrétienne janvier-février 2016 p. 32 Parrainer l'Île Maurice la troisième rencontre].

Une dynamique européenne avec le projet de Ragusa qui vient de s'achever : quelques membres de la CVX en France y ont participé, une belle expérience partagée dans la newsletter. Nous pouvons nous questionner sur la possibilité d'initiatives équivalentes en France, à Calais ou d'autres lieux encore où pourrait se vivre une démarche européenne en lien avec la famille ignatienne...

La Communauté France a posé sa candidature pour **accueillir l'Assemblée Mondiale 2018**. Si elle était retenue, le projet d'accueil inclurait une réelle dimension européenne. Réponse en mars 2016...

La réunion du 4 juin des membres intéressés par la dimension internationale portera sur la manière de maintenir, relancer, faire évoluer cette ouverture à notre Communauté plurielle, une et mondiale.

La fondation

19. Nous avons bon espoir qu'elle puisse être créée d'ici l'assemblée 2017. L'équipe service Finance et Communauté s'y emploie et le Conseil de Communauté est sollicité pour affiner les missions de la Fondation.

3. Croissance de la Communauté

La Communauté régionale

20. Les élections du printemps 2015 : un paysage contrasté ! Des renouvellements faciles dans



certaines Communautés, mais une dizaine d'entre elles restent avec un seul élu. Cela a mis en route pour la plupart d'entre elles le collège des responsables (réunion des responsables de Communautés locales), des temps de circulation de la parole, des discernements complémentaires. Le responsable et l'assistant de l'équipe service grande région ont vraiment été une présence et un soutien pour accompagner ce passage. Aujourd'hui, il reste quatre Communautés régionales sans équipe service.

Le weekend de lancement [octobre 2015] a été centré sur l'enjeu de la circulation de la parole dans la Communauté pour construire la communion, d'une part au sein de la Communauté régionale pour aller vers une Communauté plus discernante et, d'autre part, entre les Communautés régionales, au sein de la Communauté nationale pour vivre pleinement la dimension « une et mondiale » de la Communauté de Vie Chrétienne.

Nous sommes revenus par ailleurs sur l'enjeu de ce mandat : les Communautés régionales qui existent depuis quelques années sont invitées à contempler leur territoire pour, pas à pas, discerner les lieux d'actions, d'engagement pour le bien de la société, de l'Eglise... Quel est donc le territoire sur lequel la Communauté régionale est appelée à servir, quelles en sont les réalités économiques, ecclésiales, sociales et politiques ? Il s'agit aussi de repérer ce qui anime les compagnons, leurs compétences, leurs réseaux, leurs insertions...

La rencontre nationale des responsables et assistants des Communautés régionales [janvier 2016], « Se tenir avec le Christ à sa juste place » a porté sur la place et le rôle de l'assistant envoyé par l'Eglise au service de la croissance de la Communauté, la responsabilité du binôme Responsable / Assistant et l'aspect spirituel du rôle du responsable. Quelle est la juste place pour chacun : un temps fort pour entrer dans ce service, prendre la mesure de l'unité requise entre l'assistant et le responsable au sein de la Communauté régionale. La conversation spirituelle en fin de week-end nous a donné de sentir et d'entendre tous ensemble la profondeur dans laquelle chacun vit et place son service en ce début de mandat.

Nous sentons grandir la place de la Communauté régionale dans la dynamique communautaire. Et nous percevons, dans ce mouvement, que le rôle de la Communauté « nationale » s'oriente davantage vers :

- l'insertion dans la dimension mondiale et européenne de la Communauté,
- les liens avec la famille ignatienne et, en particulier, l'étroite et fructueuse collaboration avec la Compagnie de Jésus,
- l'unité avec les œuvres (les deux centres spirituels et la maison d'édition),
- la vigilance concernant la circulation de la parole et la communion entre les Communautés régionales.

Cela requiert un ajustement des moyens, notamment le secrétariat au service de toute cette dynamique.

Appeler pour un service

24. Semaines et moissons 2 : ce deuxième recensement des disponibilités et des talents a été lancée en novembre. Une fiche de réunion de Communauté locale est disponible et transmise aux équipes



service de Communauté régionale pour renseigner semaines et moissons. La visée est que chacun puisse dire et offrir ses talents qui sont importants pour construire le corps communautaire. De nombreux appels ont été faits grâce au premier sondage. Cette deuxième version devrait amplifier la capacité d'appeler.

Servir dans la Communauté : Tous s'accordent à le dire : « le service fait grandir spirituellement ! » La session « servir » a pris de nouvelles couleurs : elle est proposée chaque été pendant une semaine et à partir de l'automne 2016 sur

deux week-ends : comment notre manière communautaire de vivre le service est aussi un trésor à partager ? C'est une proposition à redécouvrir et à partager.

Les deux centres spirituels

25. Le Hautmont

Depuis plusieurs mois, le centre s'est engagé dans la démarche vision 2025 pour imaginer le centre et ses activités à 10 ans. Cette initiative heureuse a mobilisé de nombreux compagnons et d'autres.

Elle se terminera le 12 mars. Le conseil d'administration sera amené à s'emparer de cette réflexion pour conduire les évolutions souhaitables pour le centre.

Frédéric Rochet, directeur du centre depuis 11 ans et membre de la Communauté arrête sa mission au 31 avril 2016. Il est appelé par l'équipe service de la Communauté nationale à une mission de 8 mois sur l'apostolat spirituel de la Communauté préparatoire à l'assemblée 2017. Un recrutement est en cours, dix sept personnes présentant de beaux profils, essentiellement des membres de la Communauté, ont répondu à l'annonce. L'échéance : le nouveau directeur devra prendre ses fonctions au plus tard en septembre.

26. Saint Hugues

La maison a trouvé une atmosphère paisible ! Un équilibre financier raisonnable, une démarche de recherche de dons en vue de réaliser les travaux nécessaires, une présence de compagnons qui vivent sur place l'une pour deux ans, les autres une semaine par mois ; plusieurs personnes passent pour des séjours plus courts... entre autres, ce sont des signes de Vie ! Pascale, la directrice a accepté de renouveler sa mission pour trois ans soit jusqu'en 2018.

Dans cette vitalité, de bonnes questions jaillissent : comment dire qui nous sommes et ce qui nous fait vivre? Une audace pour donner à vivre de plus en plus les Exercices spirituels sous des formes variées et inventer des manières de vivre la solidarité (accueil de sans abris) et de créer du lien (graines de partage).

Pour l'équipe service de la Communauté nationale, le cap est de conjuguer la personnalité de chaque centre, l'unité de chacun d'eux avec la Communauté (« les centres et la Communauté ne font qu'un »), l'unité entre les centres. Et d'aider à ce que la manière d'agir, de gouverner et de vivre de la Communauté irrigue la vie des Centres. Notamment, les deux centres désirent profondément que la vie communautaire s'incarne davantage par une vie sur place de compagnons.

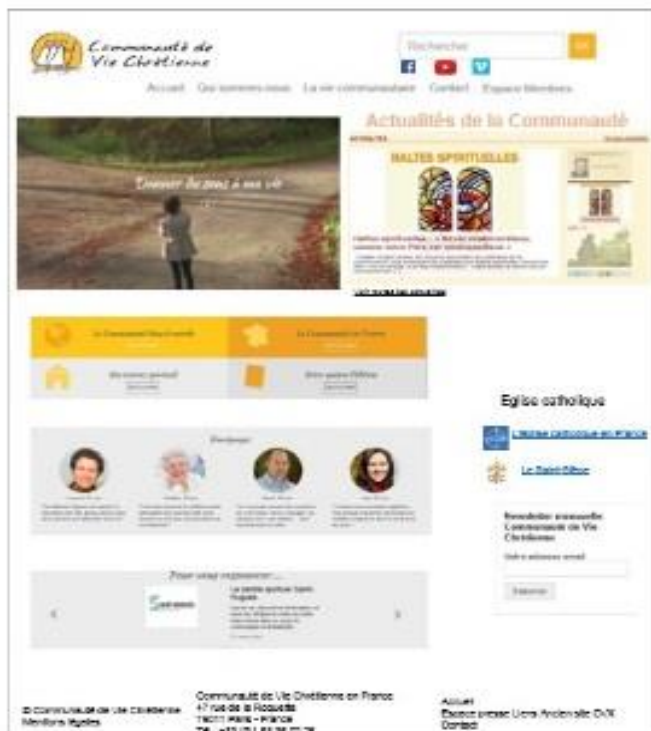
La circulation de la parole

21. Un vrai effort a été engagé cette année pour la communication. Le partage d'expérience et les nouvelles que l'on se donne sont les deux grands moyens en plus de la formation pour assurer l'unité dans une Communauté qui va aux frontières, qui encourage chaque Communauté régionale à devenir davantage elle-même, fécondée par son interaction avec son territoire.



Cet effort, avec l'arrivée à plein temps d'une chargée de communication, porte sur une évolution du site de la Communauté, l'élaboration d'un plan de communication, le développement de lettres d'information, une synergie des communications Communauté / œuvres, l'évolution de notre base de donnée communautaire "Tobie" et l'établissement d'un réseau de chargés de communication.

Le nouveau site web est déjà en cours d'optimisation, d'abord en supprimant l'identification pour l'arrivée sur l'espace Membres, puis en améliorant l'ergonomie et en réalisant des manuels pour les Communautés régionales. Une mise à jour importante sera visible à partir du mois d'avril.



C'est à partir des difficultés rencontrées par les uns et les autres et signalées à la chargée de communication, que nous pourrons, pas à pas, continuer à faire de cet outil un vecteur approprié de circulation de la parole entre toutes les composantes de la Communauté ainsi qu'avec le grand public.

22. Un plan de communication est en cours d'élaboration, grâce à l'aide de professionnels issus de la Communauté. Il est partagé avec la revue et les deux centres spirituels afin de bien cibler nos actions par rapport à nos objectifs : être davantage visible et montrer l'unité de la

Communauté. Première réalisation : une plaquette commune sur les propositions de la Communauté pour cet été sera diffusée avec la revue d'avril. Nous engageons maintenant l'activité de refonte du document « 3 volets » de présentation de la Communauté avec une réflexion à venir sur l'ensemble de nos publications « papier ».

Les lettres régulières :

La lettre mensuelle : elle se veut un outil de communion et d'information, reflet de la vie en germe dans la Communauté. Elle est de plus en plus lue et par des renvois sur le site, invite à naviguer sur celui-ci. Elle est diffusée le 25 de chaque mois en lien avec la fête de l'Annonciation.

Une lettre aux équipes services de Communauté régionale : elle donne, quatre à cinq fois par an, des informations liées à la gouvernance, et sollicite sur l'un ou l'autre point (ex l'engagement) des retours d'expérience.

Un courrier annuel adressé aux membres de l'assemblée de la Communauté reprend des points clefs de la vie communautaire.



Les correspondants communication des Communautés régionales : une journée est organisée le 21 mai 2016 pour partager les expériences régionales de Communication et former aux différents outils.

23. Tobie : La base de données Tobie est la cassette de notre trésor car elle recense ce que chacun est dans la Communauté [coordonnées, formations suivies, responsabilités prises dans la Communauté]. Elle donne aussi, grâce à « semences et moisson », les goûts et les capacités : une véritable aide pour appeler à servir. Tobie est une manière très concrète de faire Communauté.

C'est aussi une manière d'acquérir une connaissance intérieure et une mémoire de la Communauté. Sans cette base, nous serions amnésiques. Même si nos précieuses archives recèlent les trésors du passé, il nous faut au jour le jour, et par anticipation, connaître, segmenter, communiquer, se souvenir et mesurer. Nous y retrouvons donc les informations sur l'évolution démographique, les parcours en responsabilités et en formations. Ces précieuses informations nous aident à prévoir les moyens à mettre en œuvre pour les prochaines années. Tobie est aussi un outil de contemplation, de discernement et d'action. N'ayons pas peur d'user de ce moyen, découvrons la manière évangélique de le faire.

Mais "Tobie" est fragile, il est menacé d'impertinence si les informations n'y sont pas actualisées. Pour cela une formation destinée aux responsables fichiers des Communautés régionales aura lieu le 12 mars. Elle sera complétée par un manuel et des fiches de procédures.

La croissance de la Communauté et la multiplication des occasions de communiquer ne doivent surtout pas nous empêcher d'établir des relations personnalisées entre nous tous. "Tobie" n'est qu'un outil au service...

La collaboration avec la Compagnie de Jésus

27. Individuellement beaucoup de membres sont engagés comme salariés ou comme bénévoles au service des œuvres de la Compagnie. C'est une bonne chose !

Communautairement, le Provincial de France nous a sollicités sur :

- Penboc'h : nous avons fait partie des personnes « morales » mobilisées sur le projet d'évolution du lieu. Les Communautés régionales et l'équipe service grande région ont suivi de près la réflexion. Et, dans la perspective actuelle, nous avons répondu favorablement au souhait de notre présence au sein du conseil d'administration. Jean-François représente la Communauté de Vie Chrétienne à ce conseil.
- Grenoble : la Communauté jésuite de Grenoble quittera cette ville à l'été 2017 et l'immeuble qu'elle occupe sera disponible. Après consultation de Saint-Hugues, de la Communauté régionale présente sur Grenoble, nous avons constaté qu'en l'absence de projet nous n'étions pas « mûrs » pour la reprise de ce bâtiment.
- Marseille, Toulouse, Lille, Lyon... des villes où des Communautés jésuites sont présentes et désireuses de vivre un vrai partenariat avec les Communautés régionales sur place. A quelles perspectives, à quelles collaborations nous sentons nous appelés pour les années qui viennent ?

28. En février 2015, l'équipe service de la Communauté nationale a rencontré, toute une journée, le Provincial et sa consulte (son conseil). Cette première rencontre « historique » nous a surtout donné l'occasion d'un « faire connaissance » avec une action réciproque à mener : la Communauté de Vie Chrétienne a reçu un annuaire des Communautés jésuites en France et nous nous sommes engagés à leur donner, après les élections, un annuaire des Communautés régionales. Nous invitons chaque équipe service de la Communauté régionale à rencontrer le responsable de la Communauté jésuite présente sur son territoire.

Une deuxième rencontre en février 2016 s'est vécue dans la joie, la fraternité, l'interpellation réciproque et surtout l'expression d'un désir de réfléchir ensemble à la question de la formation à l'accompagnement et de la place des centres ignatiens. Vous en entendrez parler au cours du chemin de préparation de l'assemblée 2017.

Les EXCO (EXecutive COmity - équipes service nationales)

29. Depuis l'assemblée mondiale 2013, l'équipe service de la Communauté nationale souhaite rendre visite chaque année à au moins deux EXCO européennes. Initié en 2014, nous avons passé une journée entière avec les trois EXCO de Belgique francophone, Belgique flamande et du Luxembourg. En 2015, le congrès a pris le pas sur ces rencontres mais nous avons pu saluer plusieurs membres d'EXCO européennes : Angleterre, Lituanie, Luxembourg, Belgique..... En 2016, nous devrions rencontrer l'Espagne et le Portugal, renouer avec la Lituanie et poursuivre avec les EXCO belges et luxembourgeoise.

Ces rencontres facilitent et stimulent les invitations réciproques, comme au congrès, et nous recevons des invitations. Nous serions heureux de pouvoir les honorer ! Pour cela, nous sollicitons le réseau des membres sensibles à l'international. Ce réseau prend corps pas à pas.

La gouvernance

30. La nouvelle gouvernance a voulu donner à l'équipe service de la Communauté nationale une possibilité de prendre des décisions pour la croissance de la Communauté : clairement, c'est le cas et c'est une richesse !

Nous avons besoin de davantage de soutien pour leur mise en œuvre et la circulation de la parole. Cela repose pour partie sur :

- Le secrétariat : il n'est pas encore stabilisé et n'a pas encore trouvé son rythme de croisière. Depuis le début de notre mandat, nous avons dû gérer et accompagner 5 départs et 8 arrivées (en comptant les deux recrutements de secrétaire en cours). Et, deux arrivées et un départ au service de la formation à l'accompagnement spirituel. (voir le § sur le secrétariat).
- Le conseil de Communauté : l'assemblée de la Communauté 2014 a maintenu son statut ad experimentum. Nous continuons à chercher et trouver la forme de cet instance d'« aide au discernement ». Cela nécessite une large connaissance de la Communauté : comment ne pas passer trop de temps à l'information ? Comment aider les membres du conseil à mieux connaître la Communauté ?
- Les équipes service grande région : l'assemblée de la Communauté 2014 a également maintenu leur statut ad experimentum. Nous avons davantage travaillé ensemble pour les cinq week-ends de lancement [octobre 2015] et pour le week-end des responsables et assistants de Communauté régionale [janvier 2016]. Comme équipe service de la Communauté nationale nous avons davantage besoin d'une vision consolidée de ce qui se passe sur le terrain pour éviter de construire et renforcer cinq visions de grande région. Une grande région n'est pas un corps communautaire. Nous sommes toujours dans l'ambiguïté de cette expression "grande région".

Le règlement intérieur : une mise à jour a été votée par le conseil de juin 2015. Le document est plus court, davantage en complément des Normes Particulières et décrit ce que nous sommes aujourd'hui. C'est une aide pour tous les membres au service de la Communauté.

Un document en cours de rédaction devrait rassembler et préciser les modalités de chacune de nos élections communautaires.

Le secrétariat

31. Le secrétariat met en œuvre les décisions de l'Equipe Service de la Communauté Nationale et assure les relations de gestion, fonctionnement, suivi... avec les Communautés régionales et les équipes service.

Son organisation vise à une plus grande capacité de « production » en réponse aux nombreux chantiers ouverts par le renouveau communautaire et aux activités initiées à partir des orientations de la Communauté. L'équipe s'est étoffée, elle comprend 7 salariés dont quelques-uns à temps ; cela correspond à 5 Temps Pleins. Il faut ajouter un appui sous forme de salaire (1/4 temps) pour un assistant et deux conventions avec la Compagnie de Jésus : un temps plein pour l'assistant national et un 1/3 temps pour l'aide à la formation aux exercices spirituels.

Au-delà de la capacité de travail, c'est surtout une organisation plus structurée qui est souhaitée. Pour cela, des méthodes de travail se formalisent à la fois pour plus d'efficacité et pour faciliter la polyvalence et la continuité entre intervenants, plus ou moins permanents, au service du secrétariat. Des méthodes, mais aussi des outils ; notre système informatique a été complété et sécurisé. Nos documents et éléments de communication ont en effet tendance à se dématérialiser, il nous faut donc disposer d'espaces sécurisés pour le stockage et le travail collaboratif. De même, la mise à disposition des documents pour les membres en service est quasi exclusivement numérique.

32. Le secrétariat est composé de :

- Catherine, secrétaire « polyvalente » pour une année en contrat à durée déterminée, nous quitte pour suivre de nouveaux projets. Elle nous a apporté la convivialité des repas partagés et simples à la Roquette. Son remplacement est en cours, nous souhaitons maintenir cet esprit « maison communautaire » qui mêle les salariés de la Communauté et des éditions de Vie Chrétienne, les membres de passage ou au service et les invités.
- Guadalupe, secrétaire au service de la Formation, des équipes services jeunes et de l'international, retourne en Equateur dans quelques jours. Son remplacement est aussi en cours.
- Pauline, chargée de communication, est embauchée en contrat à durée indéterminé à plein temps depuis le 7 janvier. Elle était en contrat à durée déterminée, mi-temps depuis un an.
- Lamartine, quelques heures chaque jour pour la comptabilité et Lucie, quelques heures par semaine pour le ménage.
- Anne, membre de la Communauté, est à 80% pour la mise en route du parcours d'enracinement.
- Des membres en service se relayent rue de la Roquette animés par Edith Langlois. Quatre « réguliers » pour les archives et les remboursements de frais, auxquels s'ajoutent cinq recrues assurant l'intérim et le relais des recrutements en cours.
- Michel secrétaire exécutif anime l'équipe dans la proximité avec l'équipe service de la Communauté nationale.

Le secrétariat, lieu de service, est aussi un lieu d'accueil. Devant l'accroissement du nombre de salariés et des membres au service du secrétariat de la Communauté Nationale, ainsi que la volonté d'offrir aux membres et aux communautés parisiennes une « maison communautaire », nous avons souhaité trouver dans Paris ou la proche banlieue un espace plus grand. Nous avons travaillé sur cette question et constaté que l'implantation actuelle sur le plan géographique [Pairs XI°] et ecclésial [Paroisse Notre Dame d'Espérance] était satisfaisante. Demeure le problème des bâtiments [manque d'aération et manque de superficie]. C'est un chantier qui se poursuivra au-delà de notre mandat.

33. Croissance des membres, croissance de la mission, croissance de la Communauté, s'appellent et s'enrichissent et se tissent ensemble pour former le tissu communautaire.

Disciples, Compagnons Serviteurs, au quotidien et dans chacune de nos Communautés régionales... Contempler, Discerner, Agir... pour que nous devenions davantage Communauté Apostolique !

Dans cette fraternelle amitié qui nous unit au Christ.
L'équipe service de la Communauté de Vie chrétienne en France.



Marie-Antoinette, Nicolas, Jean-Luc, Jean et Anne.

Communauté de Vie Chrétienne France

47 rue de la Roquette

75011 PARIS

Tél : 33 (0)1 53 36 02 25

contact@cvxfrance.com

<http://www.cvxfrance.com>